

Focus sur NORMANTRI, futur centre de tri interdépartemental

Projet de territoire d'envergure avec des heures d'insertion sur toutes ses phases, de la conception, la réalisation à l'exploitation du site

NORMANTRI est le futur centre de tri interdépartemental actuellement en cours de construction sur Colombelles et livrable en 2026.



La clause sociale d'insertion participe à la dynamique emploi de ce projet, avec **5 880 heures d'insertion à réaliser sur la phase travaux de 12 mois, et 55 300 heures sur la phase exploitation sur 7 ans.**

L'équipe Clause sociale de CALMEC accompagne d'une part le groupement d'entreprises retenu URBASER ENVIRONNEMENT / LEGENDRE / NEOS sur le volet Insertion, et programme avec l'appui de NORMANTRI des comités de suivi trimestriels, afin notamment de rendre compte des heures réalisées et suivre au plus près l'avancée du chantier. D'autre part, et dans une volonté de prioriser l'emploi local, elle fait également le lien avec le Comité Local pour l'Emploi (CLE) de la ville de Colombelles.

Visite et job dating autour du projet Réseau de chaleur urbain Nord Caen la mer

Dans le cadre du projet de modernisation - rénovation - extension et gestion du réseau de chaleur urbain Nord Caen la mer, le Groupe Coriances est venu confier cette concession par Caen la mer pour 25 ans. Anticipant les besoins en main-d'œuvre qualifiée, l'équipe de la clause sociale, en collaboration étroite avec le Groupe Coriance, a lancé une initiative locale de recrutement, avec pour ambition de valoriser les talents du territoire. **Témoignage de Stéphane QUEMENER, responsable d'agence Coriance** basée à Hérouville-Saint-Clair : " [...] Pour permettre aux candidats de mieux connaître notre activité, nous avons organisé [avec l'équipe des clauses sociales de CALMEC] le 10 septembre 2024 un job dating immersif directement au sein de notre chaufferie centrale, en partenariat avec les employeurs de l'IAE et d'autres acteurs locaux. Le jour J, nous avons rencontré **17 candidats motivés, et deux d'entre eux ont été retenus pour des postes chez nous.** En complément, nous avons également participé au forum « Place de l'emploi » à Hérouville-Saint-Clair organisé par France Travail, qui nous a permis de découvrir d'autres profils intéressants. Grâce à ces actions, non seulement nous avons rempli nos premiers objectifs d'insertion, mais nous avons aussi identifié des talents locaux qui correspondent parfaitement à nos besoins. Une vraie réussite pour notre entreprise, et pour le développement économique du territoire de Caen la mer."



Une illustration d'une belle dynamique de responsabilité sociale alliant développement économique, insertion professionnelle et emploi local.

BILAN DE L'ANNÉE 2024

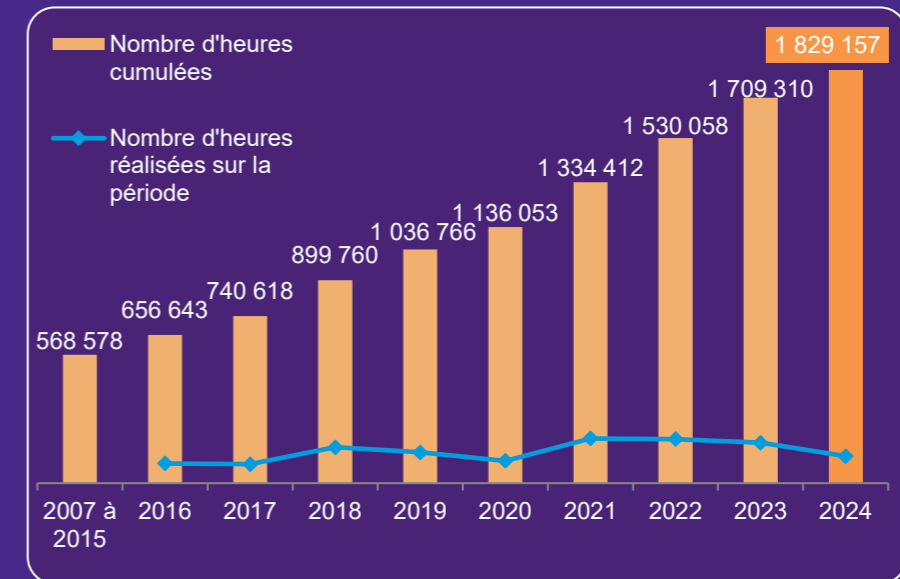
TABLEAU DE BORD

CLAUSE SOCIALE D'INSERTION ET DE PROMOTION DE L'EMPLOI

CALMEC, FACILITATEUR DE LA CLAUSE SOCIALE D'INSERTION sur le territoire de la Communauté urbaine Caen la mer Normandie

1 829 157 heures d'insertion depuis 2007

ÉVOLUTION CUMULÉE



Mobilisation de l'équipe Clause CALMEC sur le DUODAY

Dans le cadre de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées, le Duoday, piloté par l'ALGEEI en collaboration avec le ministère du Travail, de la Santé et des Solidarités, permet à toute personne en situation de handicap de découvrir l'entreprise sous la forme d'une immersion d'une journée.

L'équipe Clause de CALMEC s'est mobilisée sur l'édition 2024 en accueillant le temps d'une journée, Nathalie et Capucine, qui ont pu observer leurs missions dans le cadre du suivi d'entreprise et de l'animation territoriale.

VOS INTERLOCUTEURS



Céline PERRIOT
Responsable
02 31 44 42 45
c.perriot@calmec.fr

Lise ANDRÉ
Chargée de Mission
07 56 36 62 75
l.andre@calmec.fr

Gwénaëlle BEDELL
Chargée de mission
02 31 39 39 05
g.bedell@calmec.fr

Maria GODINA
Assistante projet
02 31 39 39 03
m.godina@calmec.fr

AMANDINE RAOUL
Assistante maîtrise d'ouvrage
02 31 39 39 09
a.raoul@calmec.fr

Jack CORNIÈRE
Chargé de Mission
02 31 39 39 03
j.corniere@calmec.fr



Maison de l'emploi & de l'orientation, 1 place de l'Europe
14200 HEROUVILLE SAINT-CLAIR
Email : contact@calmec.fr / www.calmec.fr



Cofinancé par l'Union européenne



et le concours financier des bailleurs sociaux



édité le 18 mars 2025

LA CLAUSE SOCIALE D'INSERTION SUR CAEN LA MER pour l'année 2024

Selon les chiffres arrêtés au 18/03/2025, la clause d'insertion a permis de générer

119 847

heures d'insertion

sur le territoire de Caen la mer,

dont **676,54 heures réservées aux :**

EA - ESAT (Entreprises Adaptées - Etablissements ou Services d'Aide par le Travail)

et **SIAE** (Structures de l'Insertion par l'Activité Economique)

> **371** contrats de travail via la mise à disposition de salariés, l'embauche directe, le recours à la sous-traitance ou co-traitance

> **142** opérations clausées, 108 issues de la commande publique 34 du secteur privé (promoteurs privés associés au PLH - Programme Local de l'Habitat)

> **217** marchés / lots clausés

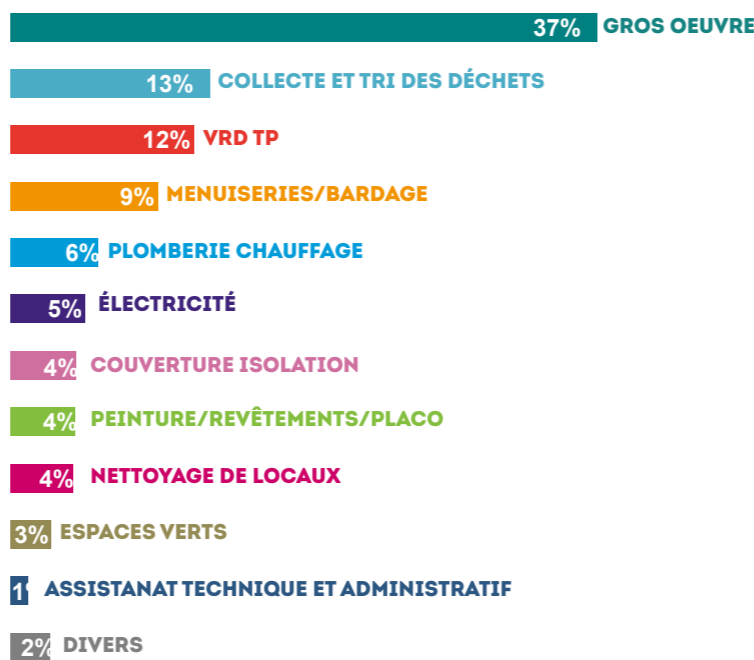
RÉPARTITION DU NOMBRE D'HEURES D'INSERTION

PAR DONNEUR D'ORDRE

36 donneurs d'ordre publics et privés ont intégré la clause sociale d'insertion dans leurs marchés situés sur le territoire de Caen la mer

CHU Caen Normandie	34 026
CU Caen la mer	32 713
Inolya	10 088
Ville de Caen	6 540
Partelios	3 804
CDC Habitat	3 578
SYVEDAC	1 493
Ville d'Hérouville St-Clair	1 047
Eau du Bassin Caennais	872
SHEMA	763
Région Normandie	749
Caen la Mer Habitat	580
Ville d'Ifs	360
DREAL Normandie	311
SIVOM des 3 Vallées	282
Département du Calvados	241
Normandie Aménagement	234
Logéal Immobilière	230
Ville de Verson	217
CROUS Caen	140
Ville de Castine en Plaine	140
Les Foyers Normands	70
Ville de Cuverville	38

PAR ACTIVITÉ CLAUSÉE



PAR STRUCTURE EMPLOYEUSE

- > **31,1%** par des SIAE (Structure d'Insertion par l'Activité Economique), dont **28,1%** par des ETTI (Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion)
- > **24%** par des ETT (Entreprise de Travail Temporaire)
- > **24,6%** en embauche directe (CDD, CDI) au sein des entreprises adjudicataires
- > **19%** par des GEIQ (Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification)
- > **0,4%** par des EA
- > **0,9%** par une autre modalité

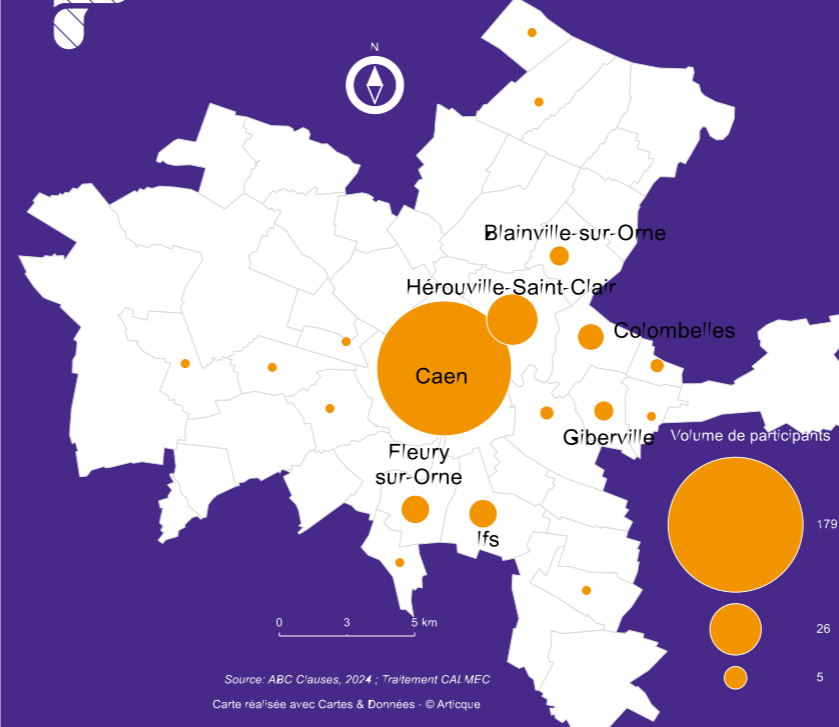
116 entreprises accompagnées

- > **68%** ont moins de 50 salariés
- > **82%** sont des entreprises normandes (**66%** du Calvados)
- > **80%** sont du secteur **Bâtiment Travaux Publics (BTP)**

297 salariés en insertion

- > **291** hommes et **6** femmes
- > **20,5%** DELD (Demandeurs d'Emploi de Longue Durée)
- > **39,9%** moins de 26 ans / **6%** seniors
- > **9,4%** BRSA (Bénéficiaires du RSA)
- > **3,7%** reconnus TH (Travailleurs Handicapés)
- > **17,1%** sont BPI (Bénéficiaires de la Protection Internationale)

RÉPARTITION PAR COMMUNE



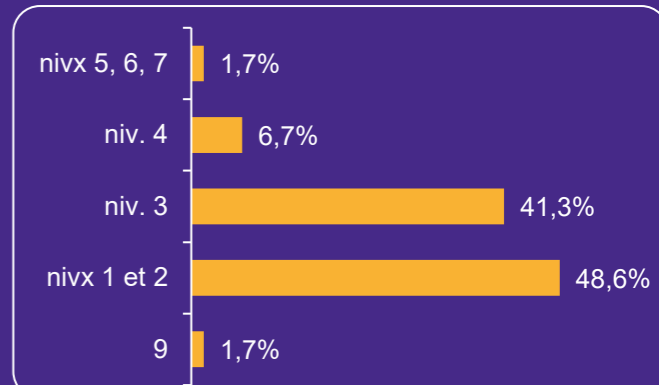
> **49** sont issus d'une commune en dehors de Caen la mer

PRESCRIPTION - DÉTECTION

CALMEC mobilise un réseau professionnel riche et varié de prescripteurs dans la détection, l'identification des publics en insertion :

- > **37,9%** du public prescrit par le réseau local IAE (Insertion par l'Activité Economique - dont 36,9% par les ETTI, DYNAMIC et A2I)
- > **17,4%** par une ETT
- > **29,2%** par les partenaires locaux emploi - insertion (PLIE, Enefa, E2C, CSE, GEIQ, autres)
- > **4,4%** du public prescrit par le SPE (Service Public de l'Emploi)
- > **11,1%** par les entreprises elles-mêmes

RÉPARTITION PAR NIVEAU DE FORMATION (Nomenclature 2019)



nivx 5, 6, 7 : Bac +2 et + (anc. nivx I, II, III)
niv 4 : Bac (anc. niv. IV)
niv 3 : CAP - BEP (anc. niv. V)
nivx. 1 et 2 : sans diplôme (anc. Niv Vbis- VI)
9 : diplôme étranger sans équivalence

RÉPARTITION PAR QPV

> **86** personnes sont issues d'un QPV (Quartier Prioritaire Politique de la Ville)

