



PAQTE : Bilan année 2020

Les entreprises s'engagent dans le Calvados



Les fondamentaux du PAQTE

Le cadre du PAQTE est défini dans l'instruction du Premier Ministre en date du 22 janvier 2019 relative à la mise en œuvre de la mobilisation nationale pour les habitants des quartiers.

Le PAQTE, **pacte avec les quartiers pour toutes les entreprises**, traduit l'engagement des entreprises pour les quartiers dans le cadre de la mobilisation nationale souhaitée par le président de la République. A travers le PAQTE, les entreprises qui souhaitent œuvrer en faveur des quartiers s'engagent avec des objectifs ambitieux, chiffrés et évalués.

4 axes d'engagement prioritaires :

1. Sensibilisation / Découverte
 - Développer les stages de 3^{ème} pour les jeunes issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) ;
 - Diversifier les actions écoles-entreprises (interventions, visites, projets collectifs,...).
2. Formation / Insertion
 - Faciliter l'accès de tous les jeunes à l'apprentissage et à l'alternance, en particulier pour les jeunes QPV.
3. Accompagnement / Recrutement
 - Mobiliser des salariés pour parrainer des personnes en recherche d'emploi ;
 - Accompagner et recruter des personnes prioritaires en parcours d'insertion.
4. Partenariat social et solidaire
 - Mettre en place des démarches innovantes en faveur de l'inclusion ou de l'intégration ;
 - Participer au changement d'échelle dans l'offre d'insertion par l'activité économique (clauses, achats responsables) ;
 - Développer des partenariats renforcés avec les réseaux de l'inclusion.

Dans la Calvados, le pilotage du PAQTE est assurée par l'Etat en collaboration étroite avec deux clubs d'entreprises : FACE Normandie et le CREPI Normandie.



Pilotage et organisation

Organisation retenue de suivi et d'animation du PAQTE

La Préfecture du Calvados a confié le pilotage du PAQTE à l'Unité départementale de la Direccte avec l'appui de la Fondation Agir contre l'Exclusion Normandie (FACE Normandie). En 2021, en raison de la création de son antenne sur Caen, le CREPI Normandie va s'impliquer davantage dans le déploiement du PAQTE.

Le déploiement du PAQTE se fait en lien avec les services de la Direction départementale de la cohésion sociale (DDCS) en charge de la politique de la ville (responsable du service : Jeanne DE LA PORTE) et des deux délégués du Préfet présents sur le département (Mme Florence MARIE et M. Loïc LECANU).

Financements :

En 2020, **38 400 €** ont été mobilisés pour la mise en œuvre du PAQTE :

- AXE SENSIBILISER :
 - 11 700 €
- AXE RECRUTER :
 - 15 000 €
- AXE ACHETER :
 - 1 600 €
- AXE TRANSVERSAL :
 - 10 100 €

Témoignage :

« FACE Normandie, association normande engagée et innovante, fédère les entreprises de toutes tailles et tous secteurs du territoire avec l'ambition d'accompagner leur engagement sociétal au bénéfice du plus grand nombre.

C'est en associant les services de l'Etat, les partenaires publics et les collectivités locales, ainsi que les entreprises responsables, que FACE Normandie peut proposer des actions d'envergure régionale, réparties sur les 5 départements avec une dynamique robuste et un engagement solide au service de la solidarité. Animer le dispositif PAQTE positionne FACE Normandie au cœur de sa mission première : promouvoir l'engagement social et sociétal des entreprises dans des programmes concrets et opérationnels.

C'est à ce jour plus de trente structures engagées sur le Calvados ; La dynamique est lancée, les entreprises normandes sont bien présentes pour répondre à l'urgence d'aujourd'hui et préparer les actions qui, demain, permettront à encore davantage de bénéficiaires d'accéder à des ateliers d'orientations, de lutte contre la précarité ou préparer un retour à l'emploi. »

Aymeric COTREL – Président de FACE Normandie



Éléments de contexte et chiffres clés : comprendre l'emploi et le développement économique dans le Calvados

Quelques données statistiques relatives à l'emploi et au développement économique dans le Calvados (source insee)

CALVADOS

- Population totale = 694 002
 - -25 ans = 30,1 %
 - 25 à 49 ans = 29,5 %
 - 50 ans et + = 40,4 %

Population des principales communes du Calvados :

- Caen = 105 354 habitants
- Hérouville Saint Clair = 22 954 habitants
- Colombelles = 6 918
- Lisieux = 20 318 habitants
- Honfleur = 7 425

Population active du Calvados :

Total = 313 200
Dont 158631 hommes et 154569 femmes

Taux d'activité et taux d'emploi :

- Femmes :
 - Population en âge de travailler = 217810
 - Taux d'activité = 71 %
 - Taux d'emploi = 61,7 %
- Hommes :
 - Population en âge de travailler = 211 570
 - Taux d'activité = 75 %
 - Taux d'emploi = 65,4 %

Population active et répartition sectorielle dans le Calvados :

- Agriculteurs / exploitants : 1,8 %
- Artisans, commerçants, chefs d'entreprises : 6,8 %
- Cadres et professions intellectuelles supérieures : 13,9 %
- Professions intermédiaires : 25,3 %
- Employés : 29,2 %
- Ouvriers : 22,9 %

- Plus de 150 personnes ou structures bénéficiaires du PAQTE
- Une vingtaine d'entreprises mobilisées.
- Dans le Calvados, l'Etat a mobilisé **presque 40 000 euros** en 2020 pour financer des actions (2020 et 2021) pour soutenir le déploiement du PAQTE



Chiffres du PAQTE en 2020

Action solidarité (période du confinement)

- Don d'une trentaine d'ordinateurs par l'entreprise BNP Paribas à la Ville d'Hérouville Saint clair.

Actions éducation

- **Wi-filles** (programme de sensibilisation aux métiers du numérique) 12 collégiennes de deux collèges d'Hérouville Saint-clair ont pu bénéficier du programme (participation de plusieurs marraines/parrains issus d'entreprises comme Caisse d'Epargne Normandie, EDF, SAP).
- **TEKNIK** (action relative à la découverte des métiers) : le programme a été mis en œuvre sur Lisieux auprès du collège Pierre Simon de Laplace (75 collégiens ont pu bénéficier d'ateliers animés par des professionnels locaux issus des entreprises Transfluides et Sade).

Actions emploi

- **Via l'emploi sénior** sur Hérouville Saint clair (12 personnes bénéficiaires) – participation du Crédit agricole, de BNP Paribas et de Randstad.
- Animation d'un webinaire en direction des associations intervenant dans les QPV du Calvados (15 structures présentes)
- Sur le territoire de Honfleur, un partenariat s'est créé entre le collège Alphonse Allais et le service public de l'emploi (établissement d'une liste d'entreprises susceptibles d'accueillir des collégiens, préparation d'intervention de Pôle emploi au sein du collège,...).



Éléments de contexte du département du Calvados

Le département du Calvados comprend neuf quartiers prioritaires de la politique de la ville et trois contrats de ville.

1/ Contrat de ville de Caen la mer – 7 quartiers prioritaires :

Quartier	Nombre d'habitants (recensement 2013)	Part des habitants du QPV par rapport à la population de la ville	Nombre total de demandeurs d'emploi (septembre 2020)	Evolution de la situation par rapport à septembre 2019
Chemin vert	3 980	3.7 %	996	4,4 %
Grâce de Dieu	3 580	3.4 %	708	-0,6 %
Guérinière	4 180	4 %	946	-3,9 %
Pierre Heuzé	2 230	2.1 %	471	0,6 %
Calvaire Saint-Pierre	1 330	1.2 %	282	2,9 %
Total des QPV de la ville de Caen	15 300		3 403	+ 0.32 %
Ville de Caen	105 354	14.5 %	13 694	+ 2.5%
CU Caen la mer	261 485	5.8 %	29 431	+ 2.9 %

- 25% des demandeurs d'emploi de la ville de Caen se situent dans les 5 QPV (ville de Caen) alors que la population des 5 QPV de Caen ne représente que 14.5 % de la population totale de la ville.

- On observe une baisse du nombre total de demandeurs d'emploi sur deux QPV de la CU de Caen la mer : les QPV de la Guérinière et de la Pierre Heuzé. A noter la forte augmentation du nombre de demandeurs d'emplois sur le QPV du Chemin vert.

- Point jeunes à septembre 2020 (Demandeurs d'emploi A, B, C jeunes) : **432 jeunes** (-3.9% par rapport à septembre 2019)



Quartier	Nombre d'habitants (recensement 2013)	Part des habitants du QPV par rapport à la population de la ville	Nombre total de demandeurs d'emploi (septembre 2020)	Evolution de la situation par rapport à septembre 2019
Hérouville Saint Clair (Quartiers Grande Delle - Val - Belles Portes - Grand Parc - Haute Folie)	8 624	38 %	1 502	+0,6%
Ville d'Hérouville Saint Clair	22 638		3 028	- 1,7 %
CU Caen la mer	261 485	3.2%	29 431	+ 2.9 %

- Forte proportion d'habitants du QPV de la ville d'Hérouville Saint Clair dans la population totale de la commune (38%).
- Point jeunes à septembre 2020 (Demandeurs d'emploi A, B, C jeunes) : **247 jeunes** (-2% par rapport à septembre 2019)

Quartier	Nombre d'habitants (recensement 2013)	Part des habitants du QPV par rapport à la population de la ville	Nombre total de demandeurs d'emploi (septembre 2020)	Evolution de la situation par rapport à septembre 2019
Centre ville - Colombelles	1 330	19 %	256	+2,4%
Ville de Colombelles	6 941		1 018	+ 1.9%
CU Caen la mer	261 485	0.5 %	29 431	+ 2.9 %

- La proportion des habitants du QPV de la ville de Colombelles est relativement conséquente par rapport à la population totale de la commune (19%).
- Point jeunes à septembre 2020 (Demandeurs d'emploi A, B, C jeunes) : **49 jeunes** (-5.8 % par rapport à septembre 2019)



2/ Contrat de ville de Lisieux

Quartier	Nombre d'habitants (recensement 2013)	Part des habitants du QPV par rapport à la population de la ville et de l'EPCI	Nombre total de demandeurs d'emploi (septembre 2020)	Evolution de la situation par rapport à septembre 2019
Hauteville	3 680	18 %	490	- 6.3 %
Lisieux	20 318		2 514	+ 0.7 %
CA Lisieux Normandie	74 369	4.9 %	6 786	+ 2.3 %

Constat :

- On observe une baisse du nombre de demandeurs d'emploi sur le QPV alors que la tendance est inverse sur la ville et la CA Lisieux Normandie.
- 19 % des demandeurs d'emploi de la ville de Lisieux habitent dans le QPV alors que la population du QPV représente 18 % de la population totale de la ville.
- Point jeunes à septembre 2020 (Demandeurs d'emploi A, B, C jeunes) : **76 jeunes** (-18.3% par rapport à septembre 2019)

Le quartier de Hauteville est concerné par un projet de rénovation urbaine (ANRU) qui a été reconnu d'intérêt national. La Mission locale Lisieux Normandie est en charge des 75 000 heures d'insertion prévues (clauses sociales).



3/ Contrat de ville de Honfleur :

Quartier	Nombre d'habitants (recensement 2013)	Part des habitants du QPV par rapport à la population de la ville	Nombre total de demandeurs d'emploi (septembre 2020)	Evolution de la situation par rapport à septembre 2019
Canteloup-Marronniers	1 270	17 %	168	+3.7 %
Honfleur	7425		979	+ 10.1 %
CDC Honfleur - Beuzeville	27 545	4.6 %	2 608	+ 6.6 %

Constat :

- On constate une hausse significative du nombre de demandeurs d'emploi sur le QPV du Canteloup Marronniers (+3.7%). Il est à noter que cette hausse est inférieure à celle constatée sur la ville de Honfleur et la CDC Honfleur – Beuzeville.

- Point jeunes à septembre 2020 (Demandeurs d'emploi A, B, C jeunes) : **42 jeunes** (+20% par rapport à septembre 2019 – 35 jeunes)



Mobilisation des entreprises

- **Rappel des événements de mobilisation entreprises et réunions liés au déploiement du PAQTE :**

Organisation d'un événement de lancement le 8 octobre 2020 à l'Hôtel de la Préfecture de Caen:

Le 8 octobre le plan de relance #1jeune1solution dans le Calvados a été lancé en présence d'une vingtaine d'entreprises qui se sont engagées au côté du Préfet du Calvados pour mener des actions inclusives en direction des publics en difficulté et en particulier des jeunes sur le Calvados.

Ainsi, la cérémonie de signature a été l'occasion de présenter aux entreprises les principales mesures du plan de relance #1jeune1solution avec une introduction vidéo de M. Thibault GUILLUY (Haut-commissaire à l'inclusion dans l'emploi et à l'engagement des entreprises).

L'engagement des entreprises signataires s'inscrivait dans le cadre de deux démarches de l'Etat concomitantes et complémentaires qui se déploient sur le département du Calvados : le « Pacte avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises » (PAQTE) porté par l'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires et la démarche « La France une chance. Les entreprises s'engagent. » portée par le Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion. La manifestation visait à rapprocher les deux initiatives et à concentrer les forces des entreprises sur quatre objectifs prioritaires : sensibiliser les plus jeunes au monde de l'entreprise, former en favorisant l'accès à l'alternance, recruter de manière non-discriminatoire et acheter de manière plus responsable et inclusive.

Lors de la cérémonie de signature, le GIL (Groupement des Industriels Lexoviens et du Pays d'Auge) s'est engagé de nouveau sur la démarche « La France une chance. Les entreprises s'engagent. » via une convention d'animation expérimentale avec l'Etat et Face Normandie (animateur régional du Plan de relance #1jeune1solution et animateur départemental du PAQTE). Grâce à cette convention, le GIL sera épaulé par FACE Normandie pour mobiliser ses adhérents sur des actions inclusives et communiquer sur le plan de relance #1jeune1solution.

Depuis 2019, différentes actions se sont déroulées en vue de sensibiliser les entreprises du territoire au dispositif du PAQTE, et de la France Une Chance.



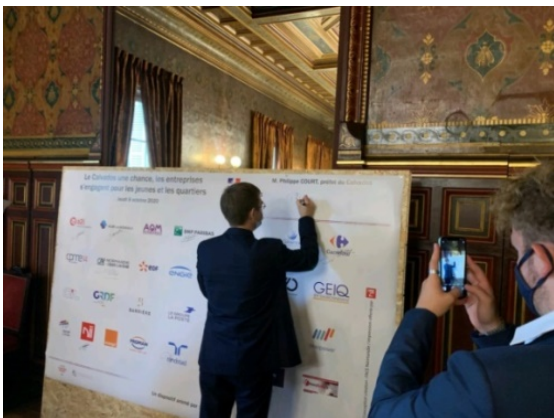
Retour sur quelques événements phares de 2020 :

- ✚ **4 février 2020** : Conseil d'Orientation de FACE Normandie et présentation du PAQTE auprès des entreprises présentes et de la Mairie d'Hérouville Saint-Clair :
 Entreprises : Crédit Agricole / BNP / Caisse d'épargne / AG2R La Mondiale / Transfluides
 Associations ou fédération : Fédération Française du Sport d'Entreprise (FFSE) / Association Qualité et Management (AQM).

- ✚ **10 juillet 2020** : Présentation des dynamiques PAQTE et la France Une Chance lors de l'Assemblée générale de FACE Normandie, en visio avec les administrateur.rice.s présent.e.s (environ une trentaine d'entreprises et parties prenantes).

- ✚ **10 juillet 2020** : Participation à l'organisation de l'événement « *achats responsables Normandie - 100% en ligne* ». Le speed-meeting achat responsable, 100% digital, a permis 41 rencontres entre 9 acheteurs implantés en Normandie : Groupe Barrière, Caisse d'Epargne Normandie, Département du Calvados, Enedis, Lubrizol, Naval Group, SNCF avec 17 fournisseurs à impact dont la liste figure en dernière page du document.

- ✚ **8 octobre 2020** : Événement de signature avec M. le Préfet pour mettre en avant les entreprises inclusives du Calvados dans le cadre des dispositifs La France Une Chance et le PAQTE.



Témoignage

« Depuis longtemps, Legallais a conscience de sa responsabilité sociale et sociétale. Le paQte est une belle opportunité pour que l'entreprise déploie, valorise et aussi formalise sa politique autour de l'inclusion. Les partenaires qui œuvrent pour l'égalité des chances sur le territoire constituent un atout majeur pour faciliter les actions actuelles et futures.

Au quotidien, ces engagements se traduisent notamment par l'internalisation d'un ESAT au sein du centre logistique, la mobilisation dans le cadre des emplois francs ou le développement de l'alternance des profils issus de QPV.

Prochainement, l'entreprise a la volonté d'investir sur le recrutement des réfugiés. Grâce au projet AGIR 14PLUS, il est possible d'échanger avec d'autres entreprises et d'être aidé dans la mise en place d'un tel projet. Sensibiliser, former, recruter pour promouvoir les profils issus des quartiers prioritaires permet d'ouvrir l'accès à l'entreprise à des profils sur un marché de l'emploi de plus en plus en pénurie de compétences.

Faciliter la découverte et l'accès aux emplois, c'est aussi lever les préjugés et valoriser le savoir-être et les aptitudes des candidats ».

Amélie JAILLET - Directrice du développement des ressources humaines chez Legallais



- ✚ **15 octobre 2020** : Intervention lors des Rencontres territoriales à Colombelles le 15 octobre 2020 pour présenter les mesures du plan de relance aux entreprises et aux demandeurs d'emploi.
- ✚ **novembre 2020** : Participation de trois entreprises du GIL (SEEL, LEGRIX ESTUAIRE et INTERFILTRE) à une action menée à Saint-Pierre-sur-Dives intitulée la Fabrique de talents. Trois collaborateurs ont pu partager leurs compétences sur des thématiques RH, commerciale et communication auprès des 8 bénéficiaires de l'action menée par FACE Normandie à l'initiative du Pôle Emploi de Lisieux.
- ✚ **12 novembre 2020** : Lancement du Plan Jeunes en Normandie via un webinaire en présence de Cédric O, secrétaire d'État chargé de la transition numérique et des communications électroniques, sous la présidence de Thibaut Guilluy, haut-commissaire à l'emploi et à l'engagement des entreprises, et à l'invitation de Pierre-André Durand, préfet de la région Normandie, préfet de la Seine-Maritime et de Christine Gavini-Chevet, rectrice de la région académique Normandie, rectrice de l'académie de Normandie, chancelière des Universités. Ce temps fort a été animé par Bastien Mestrallet, directeur de FACE Normandie ;
- ✚ **10 décembre 2020** : réunion visioconférence de présentation du Plan #1jeune1solution avec un focus sur les emplois francs et emplois francs + à l'ensemble des entreprises du GIL et retour sur la signature du 8 octobre 2020 pour sensibiliser de nouvelles entreprises.
- ✚ **11 décembre 2020** : Intervention lors de la journée événement autour de l'insertion par le sport à Hérouville Saint-Clair. Cette action a été réfléchiée dans le cadre du comité de suivi départemental des emplois francs aux côtés de la Direccte, CALMEC, des SPE, et de FACE Normandie.

CALMEC
Caen la mer Emploi & Compétences


Qui sommes-nous ? ▾ Nos actions ▾ Actualités Publications Témoignages

Nous contacter ☎ 02.31.39.39.00

Facilitateur d'emploi

Caen la mer Emploi et Compétences est une association dont l'objectif est d'insérer durablement dans l'emploi les personnes confrontées à une exclusion du marché du travail.

Comment ?
D'une part en animant et en finançant des dispositifs qui permettent de travailler sur l'employabilité des personnes grâce à la construction de parcours professionnels personnalisés ;
Et d'autre part en accompagnant les entreprises du territoire sur leur besoins en recrutement.



f
in
o

Témoignage

Caen la mer Emploi et Compétences est une association facilitatrice d'emplois, dont l'objectif est d'insérer durablement les personnes confrontées à une exclusion du marché du travail.

D'une part en animant des dispositifs qui permettent de travailler sur l'employabilité des personnes grâce à la construction de parcours professionnels personnalisés ;

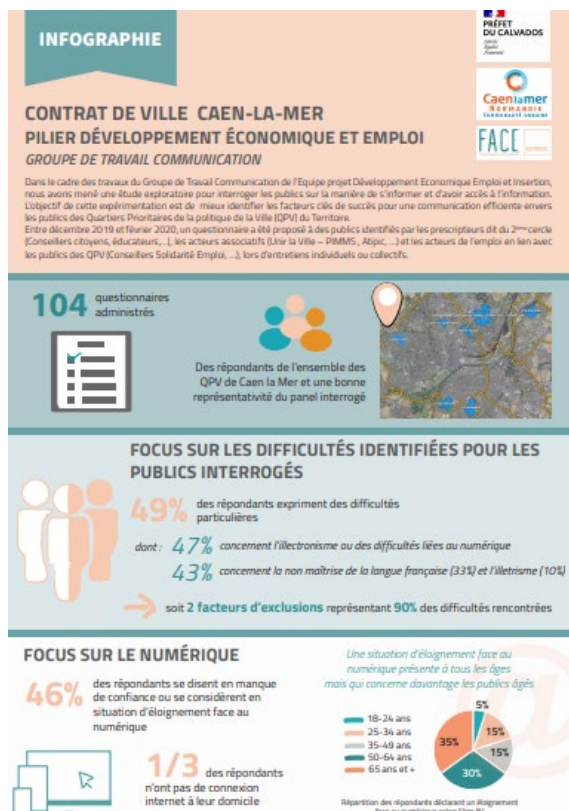
Et d'autre part en accompagnant tous types d'entreprises du territoire sur leur besoins en recrutement et leur développement.

Teddy Boisset – Directeur de CALMEC



Focus – Groupe de Travail Communication

Depuis 2019, FACE Normandie et l'Unité départementale de la Direccte Normandie sont en charge de l'animation de la plénière « *Développement économique, emploi et insertion* » sur le Contrat de Ville de Caen la Mer. Dans ce cadre, Mme Lemerer (FACE Normandie - antenne Calvados) et M. Lecanu (Délégué du Préfet) animent un groupe de travail spécifique sur la Communication.



Témoignage

Le groupe de travail « pour une communication plus efficiente en QPV » a été mis en place suite à plusieurs constats : difficultés à mobiliser les habitants, difficultés à mettre en relation l'offre et la demande, difficultés à recruter, difficultés à promouvoir certains dispositifs... Après avoir questionné la pertinence des dispositifs, la question de la communication s'est vite imposée, comme un facteur clé permettant de faciliter la rencontre entre une offre de service et les publics cibles. Un groupe de travail animé par la fondation Face et le délégué du Préfet a donc été mis en place, afin d'essayer de répondre aux enjeux suivants : comment délivrer une information en QPV ? Avec quel langage ? Par quels réseaux ? Avec quels outils techniques ?

Le groupe de travail fédère des partenaires complémentaires, parmi lesquels les villes partenaires, la Région, les associations, des conseillers citoyens, des représentants du pôle emploi, le centre de ressources Normanvilles, etc.

S'appuyant sur des témoignages, chroniques d'actions réussies ou d'échecs décryptés, mais aussi sur de nombreux entretiens et analyses statistiques, ce document vise à identifier certains facteurs clés de succès permettant de construire une communication plus efficiente en QPV.

La première étape consistait en une validation d'hypothèse visant à comprendre les modalités d'informations des habitants en QPV. Sans discriminant d'âge ou de sexe, il apparaît que 50 % des sondés déclarent s'informer quasiment exclusivement oralement, auprès d'interlocuteurs de proximité.

Cette étude renforce le rôle central des prescripteurs formels et informels comme traits d'unions entre habitants et « offreurs de services ».

Ce rôle sera accompagné, approfondi et évalué lors d'une expérimentation territoriale dans les prochains mois.

Loïc Lecanu – Délégué du Préfet pour Caen et Colombelles



Exemples d'actions réalisées en 2020

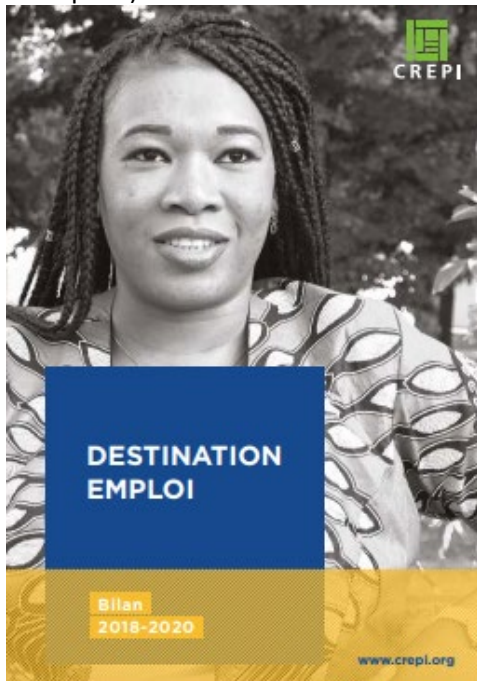
CREPI Normandie

L'intégration du CREPI sur le copilotage et le déploiement du PAQTE est récente. Cet engagement tend à se structurer et à « monter en puissance » au cours de l'année 2021. Les pouvoirs publics veilleront à la parfaite articulation et à la complémentarité tant thématique que territoriale avec FACE. Il est par ailleurs important de souligner que le CREPI dispose désormais d'une antenne et d'un référent permanent sur le territoire du Calvados. En 2020 le CREPI Normandie a mobilisé 5 entreprises de son réseau gracieusement. Ces entreprises signataires du PAQTE sont engagées durablement dans les actions déployées par le CREPI Normandie.

*VISIO – rencontres à distance, animée par le CREPI Normandie :

Le 15 octobre 2020 le CREPI Normandie a réuni 3 entreprises du territoire Caennais afin qu'elles puissent présenter leur structure ainsi que les offres qu'elles proposent aux personnes en recherche d'emploi présentes. A la suite de cette rencontre, un recrutement s'est concrétisé.

En parallèle le CREPI Normandie a organisé, entre juin et décembre 2020, 8 VISIO (Conseils RH, Soft-skills, je dis « oui » aux apprentis, Marque Employeur, le Handicap en entreprise) destinées aux chercheurs d'emploi et/ou aux entreprises normandes.



Témoignage

Le CREPI Normandie a été créé en 2006

Il fait partie du réseau CREPI, créé en 1993, qui est l'un des grands réseaux nationaux dont l'objet est d'aider toute personne à trouver un emploi par le biais d'entreprises durablement engagées.

Le club normand est financé en grande partie par des fonds privés et compte 130 entreprises partenaires (dont 50 membres), et une antenne sur Caen la Mer.

Depuis 2018, il accompagne l'Etat dans le cadre de déploiement du PAQTE et du dispositif la France Une Chance. Il met également en place des actions innovantes, favorisant l'inclusion et l'orientation professionnelle, telles que Parcours Sports et Emploi en 2019 à Caen ou Lumière sur l'Emploi en 2018 sur Hérouville Saint Clair.

Le club sensibilise et accompagne également les entreprises normandes sur la thématique de l'inclusion et de la diversité

Emilie Fortier – Directrice du CREPI Normandie



Exemples d'actions réalisées en 2020

FACE Normandie

La majorité des entreprises signataires du PAQTE sont engagées dans des actions déployées par FACE Normandie en 2020 et/ou à venir en 2021.

- **SENSIBILISER :**

- ✚ **Action TEKNIK** : programme de découverte et de sensibilisation aux métiers techniques et industriels pour des collégiens :
Bilan : une action s'est déroulée sur l'arrondissement de Lisieux (Collège Laplace)

- ✚ **Action recensement entreprises inclusives – Honfleur** : rapprochement entre le collège et le service public de l'emploi avec la communication d'une liste d'entreprises « inclusives » mobilisables pour des stages.

- ✚ **Action DISCOVERY** : Programme d'accompagnement de collégien.ne.s de 3^{ème} à la découverte de soi et à la construction de son projet professionnel.
Une action s'est déroulée au collège Pierre Varignon (Hérouville Saint-Clair). Les jeunes ont été mentoré.e.s par des collaborateurs d'entreprises. Au programme : des ateliers de découverte de soi, des visites d'entreprises, des interventions de professionnel.le.s sur l'entreprise, une préparation aux stages de 3^{ème} et des sessions de coaching à l'oral

Perspective : En lien avec la Fondation Vinci, l'entreprise EUROVIA est fortement impliquée dans le programme et pourra le valoriser dans une convention PAQTE. La Fondation Vinci est déjà signataire et partie prenante de la dynamique sur le département de l'Orne.

- ✚ **Action WI-FILLES** : programme de sensibilisations aux métiers du numérique au sens large pour des collégiennes de 4^{ème} des collèges Mandela et Varignon (Hérouville Saint-Clair).

Bilan : trois entreprises signataires du PAQTE sont partenaires de Wi-Filles : Caisse d'Epargne Normandie, SAP et EDF.



- **FORMER :**

- ✚ **Volet apprentissage et alternance** : Fort engagement de différents signataires du PAQTE.

- Par exemple, la Caisse d'Épargne Normandie a valorisé sa politique autour de l'apprentissage et de l'alternance lors du lancement régional du Plan #1jeune1solution en novembre dernier.

- **RECRUTER :**

Les entreprises signataires ont des politiques RH internes souvent développées autour de l'inclusion, que ce soit sur des thématiques liées au handicap, au recrutement de personnes réfugiées, à la non-discrimination,... FACE Normandie valorisera également les parcours innovants tels que les POEI, les PMSMP, et les liens avec les réseaux de l'inclusion.

- ✚ **VIA L'EMPLOI Senior** : Une 1^{ère} action s'est déroulée en 2020 sur le territoire d'Hérouville Saint Clair. Une deuxième promotion est prévue début 2021 sur Caen (Pierre Heuzé et Calvaire Saint Pierre).

Bilan : plusieurs entreprises signataires du PAQTE ont été partenaires de la 1^{ère} promotion, ou seront parties prenantes de la 2^{ème} (financeurs et/ou partenaires opérationnels avec des parrains et marraines) : AG2R La Mondiale, Crédit Agricole Normandie, BNPP, Randstad, GEIQ BTP, La Poste,...

- ✚ **AGIR14PLUS** : Action financée dans le cadre du PIC, et portée par Caen la Mer Emploi et Compétences (CALMEC) autour d'un consortium d'acteurs de l'emploi et de la formation. Sur la thématique des bénéficiaires de la protection internationale, FACE Normandie propose aux entreprises signataires qui le souhaitent de se former et de se sensibiliser sur le recrutement des BPI. L'objectif est à terme, d'ouvrir les portes de leurs entreprises, et de sécuriser les prises de poste en proposant des modules et outils de sensibilisation.

Perspectives : plusieurs entreprises signataires du PAQTE sont intégrées à la dynamique ou souhaitent se sensibiliser : CPME, Transfluides, Randstad, BNPP, GEIQ BTP, LEGALLAIS,... FACE Normandie le valorisera dans les conventions.





Témoignage

Sur le Calvados, FACE Normandie mène actuellement plusieurs actions concrètes sur le champ de l'orientation et du lien Ecole/Entreprises, auprès de collèges prioritaires du territoire, notamment dans le cadre de la Cité Educative (Discovery, Wi-Filles, TEKNIK...), et sur le champ de l'insertion auprès de personnes éloignées de l'emploi (jeunes avec la Job Academy, seniors avec Via l'Emploi, réfugiés avec AGIR14PLUS au sein d'un consortium porté par CALMEC...).

Grâce à la dynamique engagée avec les collectivités territoriales et les partenaires territoriaux, de l'emploi, du monde économique, et de l'orientation, ces actions sont menées en lien étroit avec les entreprises inclusives et collaborateur.rice.s du territoire pour favoriser leur engagement.

La mission de FACE Normandie dans le PaQte /La France Une Chance, en appui à l'Etat et aux collectivités, complète ce travail de terrain pour renforcer l'engagement des entreprises, démultiplier les actions inclusives et engagées et favoriser l'échange et le partage de bonnes pratiques entre les acteurs économiques.

Laura LE MERER – Responsable territoriale 14/50/61 de FACE Normandie



Perspectives 2021

FACE Normandie sur le Calvados

- **Axe 1 : Sensibiliser**

- ✚ **TEKNIK :**

- Des actions TEKNIK se dérouleront prochainement au collège Alphonse Allais, collège prioritaire de Honfleur, au collège Nelson Mandela à Hérouville Saint-Clair. Cette action a été proposée également au Collège Simon de Laplace à Lisieux, et aux Collège S. Hawking et G. De Normandie de Caen la Mer pour l'année scolaire 2021/2022.

- ✚ **Wi-Filles :**

- 5 promotions se déploieront au printemps 2021 sur 5 territoires, dont une nouvelle promotion à Hérouville Saint-Clair concernant les collèges Mandela et Varignon
 - Plusieurs entreprises signataires du PAQTE seront engagées sur cette action.

- ✚ **Stages de 3^{ème} :**

- La dynamique des stages de 3^{ème} se poursuit sur Honfleur, Lisieux et sur Caen (le collège Hawking), auprès des collèges prioritaires et des acteurs du territoire (entreprises, acteurs de l'emploi,...).

- ✚ **Discovery :**

- Une action Discovery est actuellement en cours à Hérouville Saint-Clair sur l'année scolaire 2020/2021.
 - Une nouvelle action se poursuivra auprès d'une nouvelle promotion sur l'année scolaire 2021/2022.

- **Axe 2 : FORMER**

- ✚ **Osons l'apprentissage et l'alternance**, est en expérimentation courant 2021 en Seine Maritime. Après cette expérimentation, l'objectif serait de déployer l'action sur l'ensemble de la Normandie, et notamment le Calvados. Cette action vise à regrouper des entreprises, des centres de formation et des jeunes pour une semaine d'ateliers sur différentes thématiques

- ✚ **Mécénat de compétences** : Une expérimentation se déroulera en 2021 sur le territoire de Colombelles autour du mécénat de compétences. Initiée par FACE Normandie, cette action devait se dérouler en 2020 et a été décalée à 2021 au vu de la crise sanitaire. L'objectif est de faire se rencontrer entreprises et associations, pour mettre à profit des associations et de leurs besoins, les savoir-être des entreprises sur différents sujets (par exemple : RH, Management, Stratégie de communication,...).



- **Axe 3 : RECRUTER**

- ✚ **JOB ACADEMY** : FACE Normandie déploie une action régionale avec des demandeurs d'emploi de 18 à 29 ans. A Caen la Mer, une action démarrera en 2021 pour accompagner 15 bénéficiaires.

Plusieurs entreprises signataires du PAQTE sont partenaires de l'action : GRDF, AG2R La Mondiale, Manpower.

Des collaborateurs d'entreprises seront parrains et marraines des bénéficiaires. Nous mobiliserons en priorité des signataires du PAQTE pour intégrer cette action. De nouvelles promotions pourront se déployer en 2021/2022 selon les financements obtenus.

- ✚ **VIA L'EMPLOI SENIOR** : FACE Normandie déploie une nouvelle promotion Via l'Emploi sur les territoires de la Pierre Heuzé et du Calvaire Saint Pierre pour des bénéficiaires en recherche d'emploi de + de 45 ans, résidant en QPV. Une partie des places est réservée à des bénéficiaires RQTH et à des bénéficiaires du RSA de plus de 50 ans.

- ✚ **AGIR 14 PLUS** : Le travail se poursuivra sur les thématiques de l'emploi des bénéficiaires de la protection internationale et sur la sécurisation de la prise de poste, en lien étroit avec les entreprises du territoire. Différents outils de sensibilisation seront testés et déployés auprès d'entreprises et structures, dont plusieurs sont signataires du PAQTE.

- ✚ **Une action est envisagée avec un club sportif** (Maladrerie Omnisport) sur le Contrat de ville de Caen la mer qui souhaite mettre en place des actions mêlant sport et insertion professionnelle.

- **Axe 4 : ACHETER**

- ✚ Travail en cours en partenariat avec la Direccte et CALMEC pour travailler sur **l'axe des clauses d'insertion**, notamment privées, pour déployer une stratégie commune. Ce travail sera mené en 2021 auprès d'entreprises du territoire.



Perspectives 2021

CREPI Normandie

✚ RALLYE VERS L'EMPLOI (territoire Caen la Mer) :

- 2 journées de découvertes métiers mobilisant une trentaine entreprises (prioritaires les signataires du PAQTE) et destinées à 30 personnes en recherche d'emploi. En parallèle du parrainage sera proposé à 10 des participants. Cette action complémentaire permettra à un petit groupe de chercheurs.cheuses d'emploi de bénéficier d'un accompagnement professionnel en étant parrainé ou marrainé par une personne des ressources humaines. Ces parrains et marraines feront partie des personnes accompagnantes ou ayant accepté d'ouvrir les portes de leur entreprise lors de ce Rallye.

✚ Talk&Breakfast sur les thématiques de la diversité et l'inclusion (territoire Caen la Mer) :

- Deux premières sensibilisations sur les thématiques de la diversité et l'inclusion seront organisées pour les signataires du PAQTE visant à les sensibiliser sur les stéréotypes et la discrimination à l'embauche. A la suite de ces échanges, nous pourrions proposer des sessions de travail interentreprises.

✚ Graine d'inclusion :

- Un programme de formation innovant « 100% digital » sur 8 semaines pour permettre aux entreprises de s'engager dans un recrutement inclusif et ce malgré le contexte actuel restreignant les réunions en présentiel.

✚ Guide entrepreneur responsable :

- Accompagnement de dirigeants de TPE-PME dans l'amélioration de leurs pratiques sociales et sociétales par la méthode Entrepreneur Responsable.

L'objectif est de leur proposer des solutions adaptées à chaque entreprise, telles que :

- L'embauche de salariés en insertion
- La création de collaboration avec les Structures de l'Insertion par l'Activité Economique
- La participation à des actions de découverte de leurs métiers, etc.

✚ Speed Meeting :

Le CREPI Normandie organisera un **speed-meeting de l'insertion** sur le territoire de Caen. L'objectif de cette action de mise en réseau est de faire se rencontrer sur un format court et dynamique entreprises signataires et acteurs locaux de l'insertion œuvrant auprès des publics cibles.

Les intervenants visés sont ceux issus de la formation et de l'insertion.



Perspectives générales et orientations 2021

De nouvelles actions débiteront dès janvier 2021. Nous comptons d'ores et déjà sur des partenaires entreprises qui s'intégreront aux futures actions, que ce soit au niveau financier (GRDF, AG2R la Mondiale, ...) et/ou opérationnel (Randstad, BNP Paribas, Manpower, MEDEF, CPME, Crédit Agricole Normandie...).

30 entreprises et structures sont déjà signataires du PAQTE sur le territoire. Nous nous fixons **un objectif de 20 entreprises et structures supplémentaires** à mobiliser sur le territoire. Cela sera valorisé lors de différents événements à organiser au niveau départemental et local.



Témoignage

La relation école-entreprise est une des clés de l'orientation afin de préparer les jeunes à leur vie future. Conscients de cet enjeu fort, les acteurs du collège Stephen Hawking multiplient les initiatives pour favoriser ce lien.

La mise en place du stage d'observation en milieu professionnel constitue, par exemple, l'un des moments forts dans ce partenariat école-entreprises. De nombreux élèves de 3^{ème} ont ainsi bénéficié d'un accueil privilégié au sein de structures, telles le Crédit Agricole, la Caisse d'Épargne, Orange, SAP Labs France, Carrefour Supply Chain...

Chacune de ces entreprises s'efforce d'intégrer et d'associer les jeunes à leurs activités quotidiennes. Considérés comme des acteurs à part entière de l'entreprise, les collégiens se sentent valorisés, ils prennent confiance en eux et parviennent à se projeter. Dès lors, le travail d'orientation amorcé avec les élèves prend tout son sens : ils s'engagent davantage, osent, entreprennent... Ils deviennent pleinement acteurs de leur avenir !

Lore Verrier – Principale du collège Hawking, établissement REP + / Fleury sur Orne



Animation :

L'animation des entreprises du territoire passera par des temps forts à organiser, tels :

- L'organisation d'une nouvelle cérémonie de signature avec M. Le Préfet du Calvados en septembre 2021 auprès de nouvelles entreprises inclusives du territoire
- L'organisation d'un événement de signature dédié sur le territoire de Lisieux, pour s'appuyer sur le GIL, groupement d'entreprises et le LBG

D'autres temps forts, notamment liés au Plan Jeunes seront l'occasion de sensibiliser les entreprises.



Témoignage

Directeur du CSCS Léo Lagrange de COLOMBELLES, une association de loi 1901 qui compte 21 salariés ETP, nous avons recruté avec le président de l'association un animateur pour notre local « Ados » en octobre 2020. Ce dernier originaire d'un quartier prioritaire d'HEROUVILLE St CLAIR, commune voisine, a passé avec brio son entretien d'embauche. Nous connaissons le dispositif « emploi franc » depuis de nombreux mois via la DDCS et via Pôle Emploi mais nous n'avions pas encore eu de candidat éligible. A compétence égale et diplômes équivalents nous avons porté notre choix sur un jeune dit « de quartier » et ces derniers mois confirment la confiance que nous avons placée en lui. Le salarié en CDD est motivé, sérieux et force de proposition, si notre trésorerie dans les prochains mois le permet nous lui proposerons une prolongation qui pourrait déboucher sur un CDI.

Je ne peux que promouvoir ce dispositif et inciter de futurs employeurs à en bénéficier. Également administrateur de la Ligue Normande du Sport d'Entreprise, une nouvelle conseillère technique régionale habitant en quartier prioritaire également sur HEROUVILLE vient tout juste d'être embauchée en CDI et l'association bénéficie d'une aide financière apportée par l'État

Florent Boucher – Directeur du centre social Léo Lagrange de Colombelles



Entreprises signataires au 1^{er} janvier 2021

- ✚ AG2R La Mondiale
- ✚ A2I
- ✚ AQM
- ✚ BNPP
- ✚ Caisse d'Épargne
- ✚ Cap Inter
- ✚ Carrefour
- ✚ CPME Calvados
- ✚ Crédit Agricole Normandie
- ✚ EDF

- ✚ ENGIE
- ✚ ESSI RUBI
- ✚ FFB Calvados
- ✚ Futur Composé
- ✚ GEIQ BTP
- ✚ GIL
- ✚ GRDF
- ✚ Groupe Barrière
- ✚ Groupe La Poste
- ✚ LBG

- ✚ LEGALLAIS
- ✚ Manpower
- ✚ NII
- ✚ Orange
- ✚ Proman
- ✚ Randstad
- ✚ SAP
- ✚ Supplay
- ✚ Transfluides



Ressources

- ✚ Préfecture du Calvados : <http://www.calvados.gouv.fr/>
- ✚ Direccte Calvados : <https://normandie.direccte.gouv.fr/Calvados>
- ✚ Paqte : <https://www.paqte.fr/>
- ✚ FACE Normandie : <https://www.facenormandie.org/>
- ✚ CREPI Normandie : <https://www.crepi.org/le-reseau-crepi/detail/crepi-normandie.html>
- ✚ Emplois Francs : <https://travail-emploi.gouv.fr/emploi/emplois-francs/>
- ✚ Un jeune – Une solution : <https://www.1jeune1solution.gouv.fr/>

Contributeurs au document

- ✚ Guillaume Gaudin – Direccte Calvados : guillaume.gaudin@direccte.gouv.fr
- ✚ Loïc Lecanu – Délégué du Préfet du Calvados : loic.lecanu@calvados.gouv.fr
- ✚ Laura le Merer – Fondation Face : l.lemerer@fondationface.org

