



Diagnostic Freins à l'employabilité sur la Communauté de communes du Pays de Falaise

Avril 2019- Septembre 2019

SOMMAIRE

I.	Rappel du contexte, objectifs	3
II.	Diagnostic sur la communauté de communes du Pays de Falaise.....	5
1)	Données de cadrage	5
2)	Qualification de la population active	9
3)	Qualification de la demande d'emploi	10
4)	Caractérisation des offres d'emploi et perspectives	16
5)	Formation	20
6)	Logement	23
7)	Usage et accès au numérique	25
8)	Services présents et projets à venir	26
III.	Synthèse et propositions de pistes d'action	28

I. Rappel du contexte, objectifs et méthodologie

Contexte :

Le Groupe projet « Employabilité » a souhaité mettre en œuvre un diagnostic des freins à l'employabilité pour identifier et prioriser les actions à déployer sur le territoire du CATEF Caen Sud.

Caen la mer Emploi & Compétences a reçu un financement, dans le cadre du FIT (Fonds d'Initiatives Territorial) de la DIRECCTE, pour réaliser ce diagnostic des freins à l'employabilité.

En parallèle, dans le cadre du Groupe projet « Entreprises », un autre diagnostic a également été commandé et mené par l'AFPA sur les « besoins en compétences, emplois et formations » sur le territoire du CATEF Caen Sud.

Le diagnostic mené par l'AFPA a analysé, pour chaque communauté de communes (Pays de Falaise et Cingal – Suisse Normande), les **forces et faiblesses** :

- Du territoire, en terme d'attractivité et d'accessibilité
- De l'offre et de la demande d'emploi
- De chacun des 5 grands secteurs d'activité suivants :
 - Agriculture
 - Industrie
 - Construction
 - Commerces & services
 - Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale

En synthèse, pour chacune des 2 communautés de communes, **2 secteurs ont été retenus** pour être étudiés de façon plus fine :

- Pour la CDC Pays de Falaise : **l'industrie** et la **construction**
- Pour la CDC Cingal – Suisse Normande : le **commerce – services – tourisme** & les **services à la personne**

Objectifs :

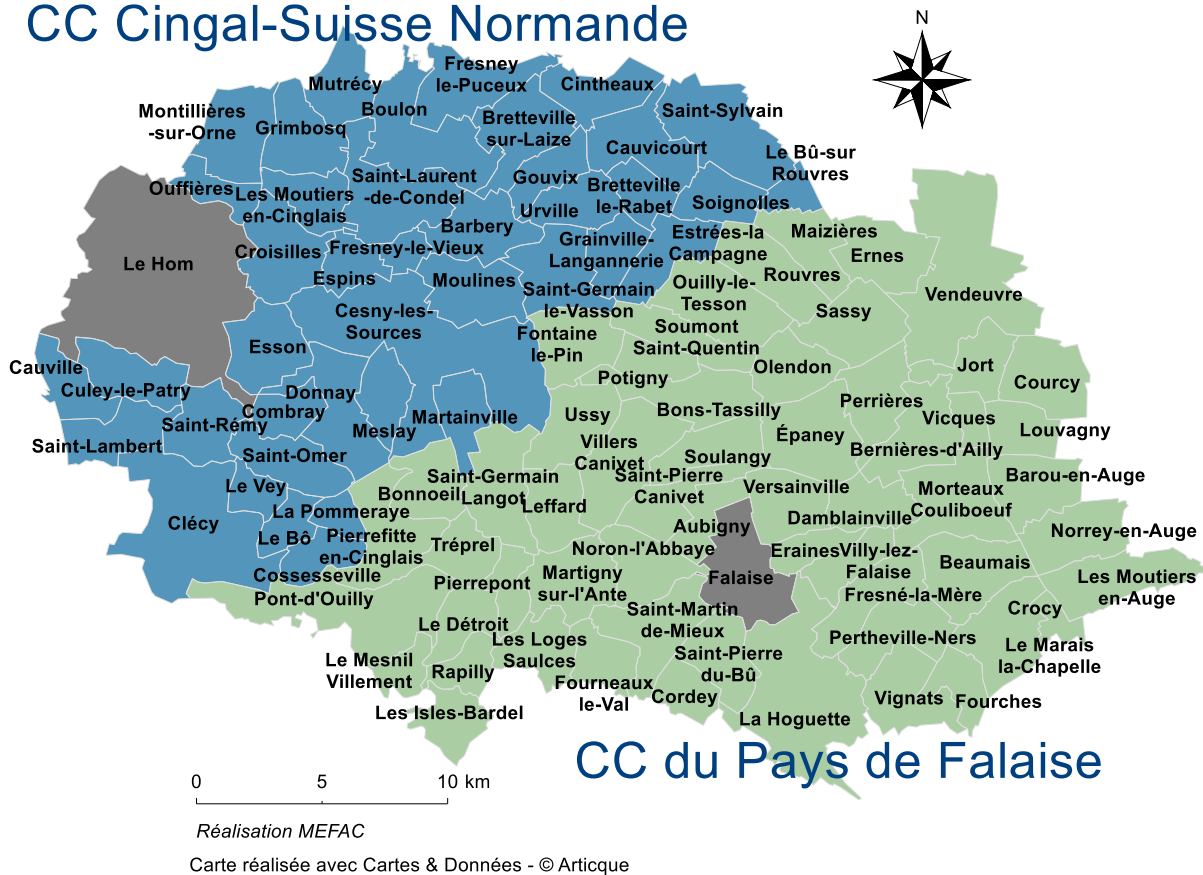
Cette étude a pour objectifs d'/de

- Identifier et qualifier les freins des actifs
- Proposer des actions correctrices pour aider à la levée de ces freins, en lien avec les diagnostics approfondis de l'AFPA

Territoire :

Le territoire sur lequel porte l'étude est le CATEF Caen Sud, en distinguant les 2 communautés de communes du Pays de Falaise et de Cingal - Suisse Normande

CC Cingal-Suisse Normande



Méthodologie :

Cette étude est basée sur :

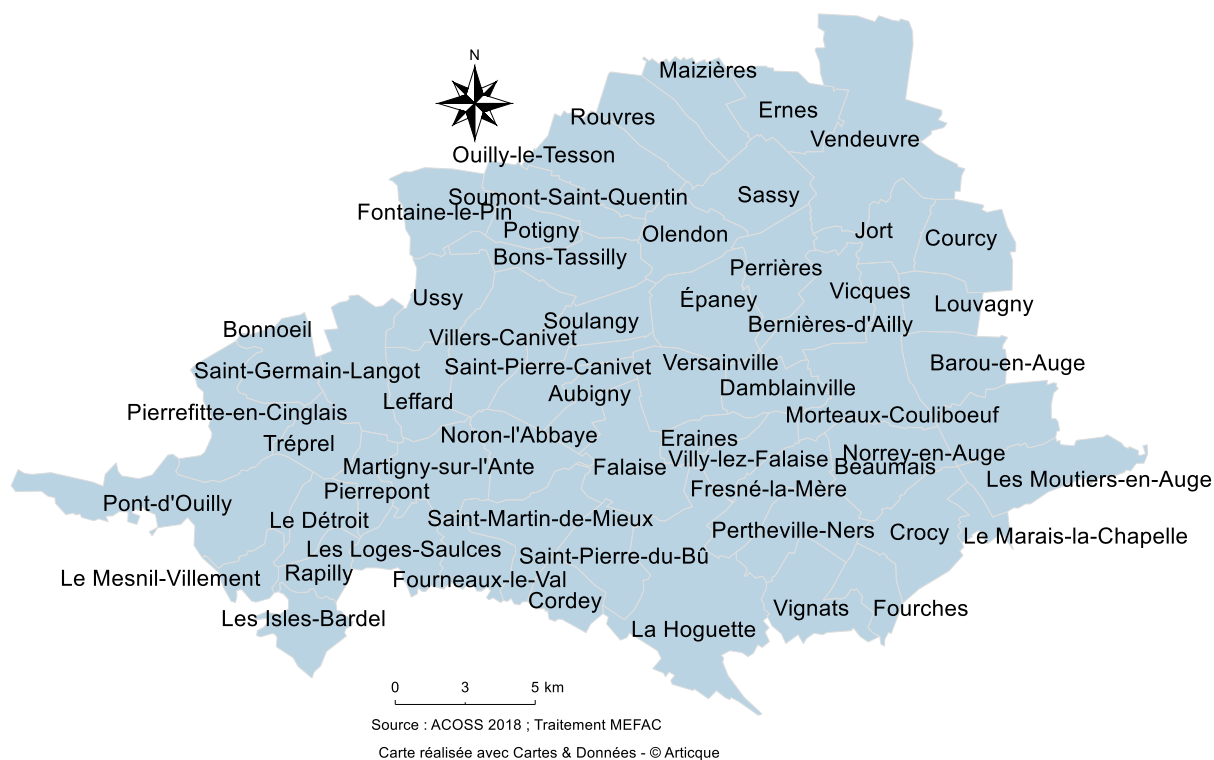
- Des analyses quantitatives, à partir de données chiffrées
- Des analyses qualitatives
- Un partage de ces résultats en groupe de travail

Les territoires de comparaison sont :

- Le Calvados
- La Normandie (si possible)
- Pour la CDC du Pays de Falaise, d'autres communautés de communes comparables :
 - Argentan Intercom
 - Au Pays de la Roche aux Fées
 - Cœur Cotentin
 - Région Yvetot

II. Diagnostic sur la communauté de communes du Pays de Falaise

1) Données de cadrage sur la communauté de communes du Pays de Falaise

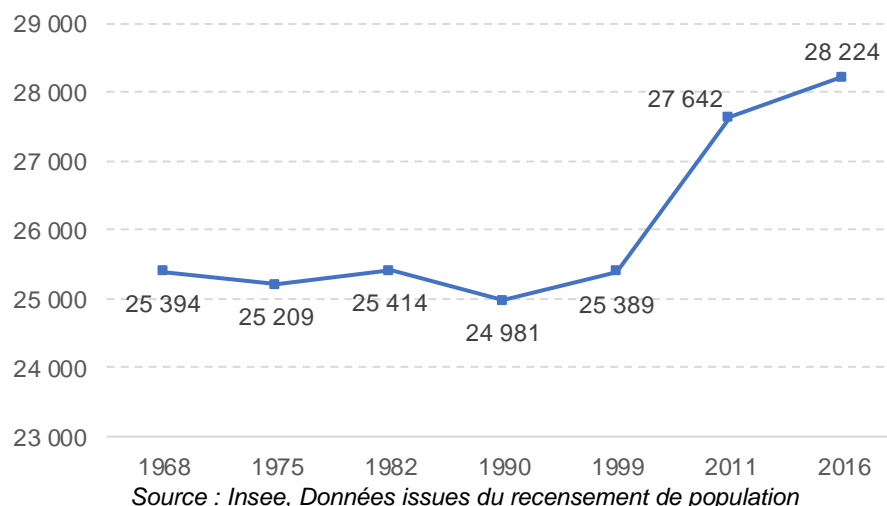


Le Pays de Falaise compte :

- 58 communes
- 28 224 habitants en 2016 (source Insee), soit 2,1% de plus qu'en 2011 (+582 habitants). Dans le Calvados, la croissance n'a été que de 1,2% sur la période.

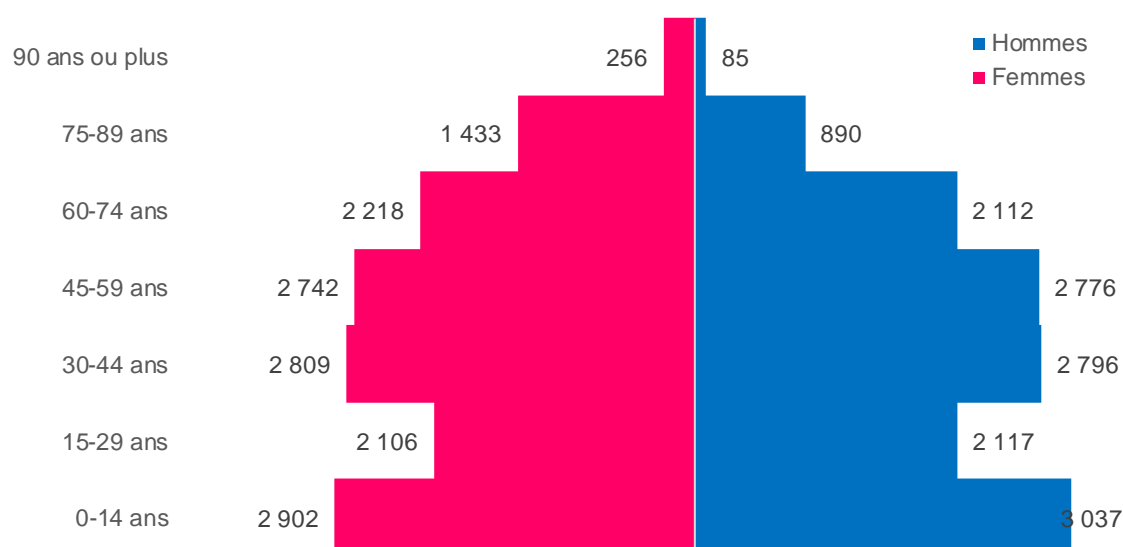
La population intercommunale est restée quasi stable de 1968 à 1999, avant de connaître une forte croissance entre 1999 et 2011 (+0,7% de croissance annuelle moyenne sur la période), puis un léger ralentissement (+0,61% par an en moyenne).

Evolution de la population entre 1968 et 2016

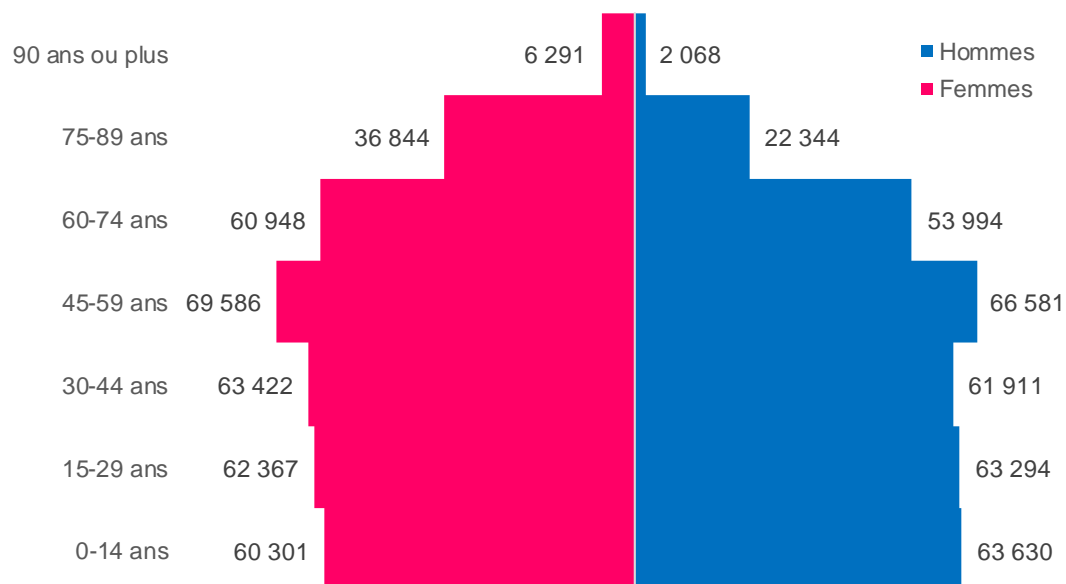


Répartition de la population par âge et sexe en 2015 :

Pyramide des âge sur la CDC du Pays de Falaise en 2015



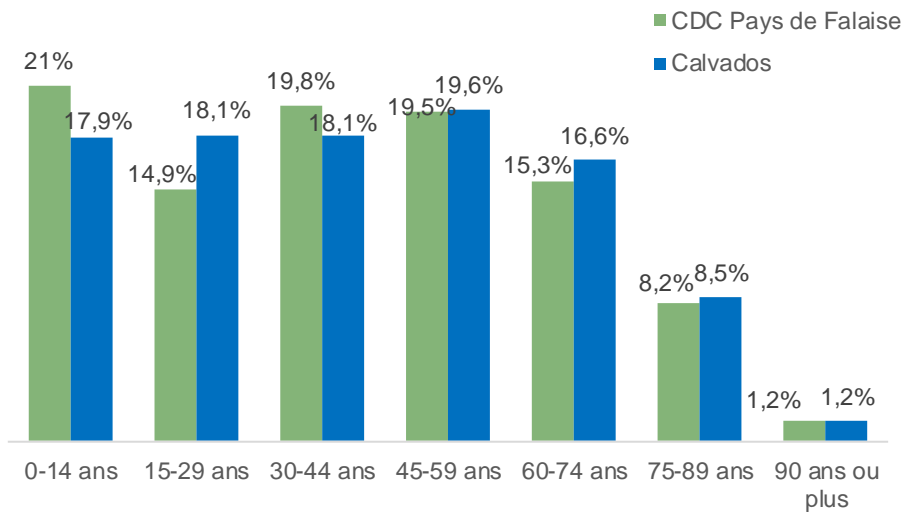
Pyramide des âge du Calvados en 2015



Source : Insee, RP 2015

Le creux observé sur la pyramide des âges de la CDC au niveau des 15-29 ans, correspondant à un déficit sur cette tranche d'âge, n'est pas visible au niveau de la pyramide du Calvados.

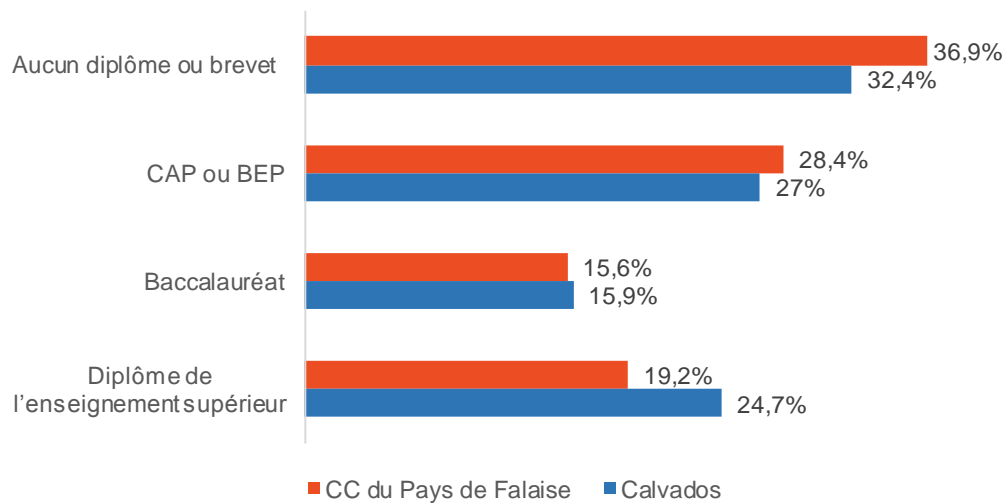
Répartition de la population par âge



Sur le Pays de Falaise, la part des 0-14 ans et des 30-44 ans est plus importante que sur le département, du fait de la présence de nombreuses familles.

A noter, le volume de 60 ans et plus a crû de 14,4% entre 2010 et 2015 : on assiste, comme ailleurs, à un **vieillessement de la population**. Dans le Calvados, la hausse est équivalente (+14,7%).

Répartition de la population par niveau de formation en 2015 :

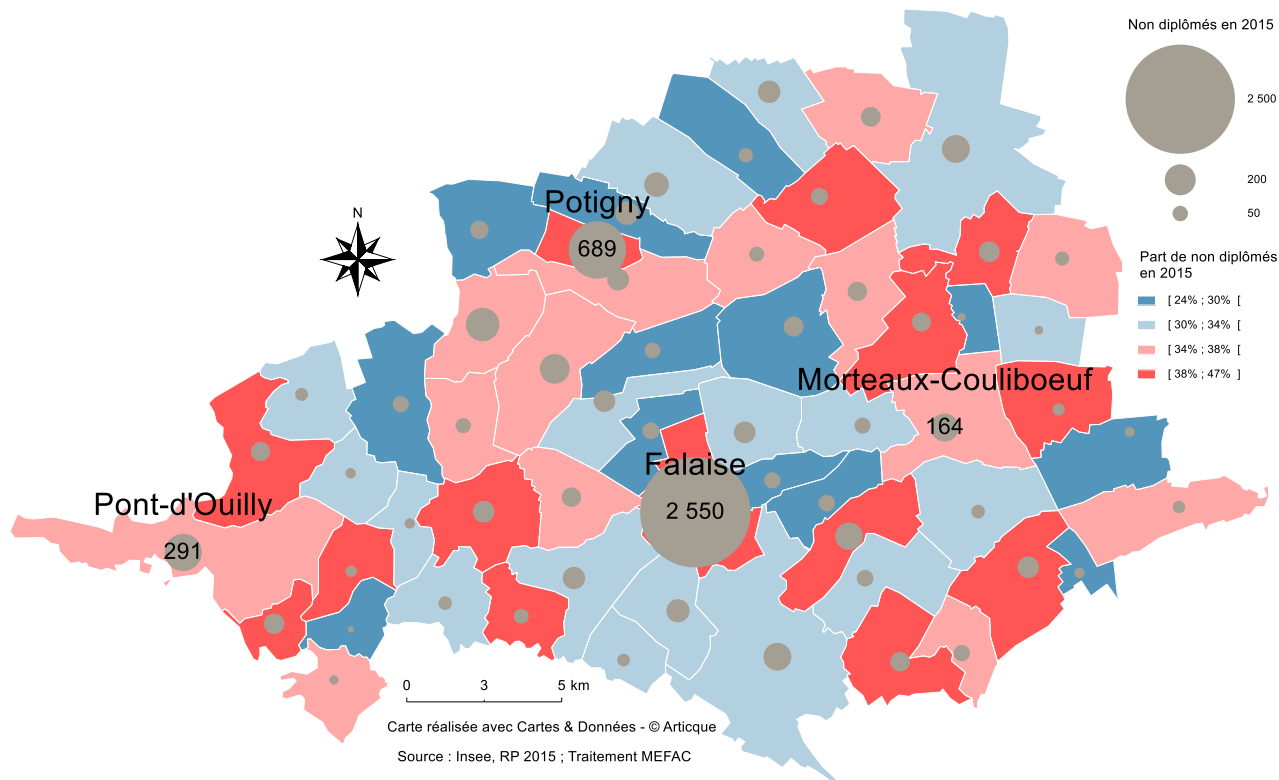


Source : Insee, RP 2015

Une population moins diplômée que sur le département :

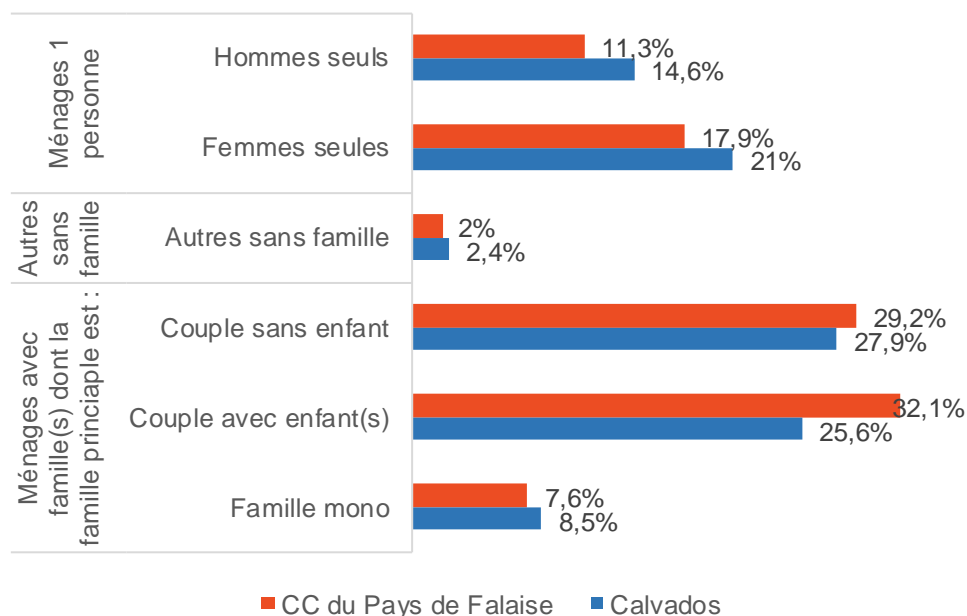
La population de la CDC a plus souvent un niveau CAP que dans l'ensemble du Calvados, mais la proportion d'habitants diplômés du supérieur est largement inférieure. La part de non diplômés dépasse celle du Calvados.

Population non diplômée en 2015 sur le Pays de Falaise



Les communes de Falaise et Potigny enregistrent des taux de non diplômés supérieurs à 40%.

Composition familiale des ménages en 2015 :



On note, sur le Pays de Falaise, une part plus élevée de couples avec enfants, et de couples sans enfant que dans le Calvados.

A l'inverse, les ménages composés d'une personne seule, ainsi que les familles monoparentales, sont moins fréquents sur la CDC que sur le département.

Source : Insee, RP 2015

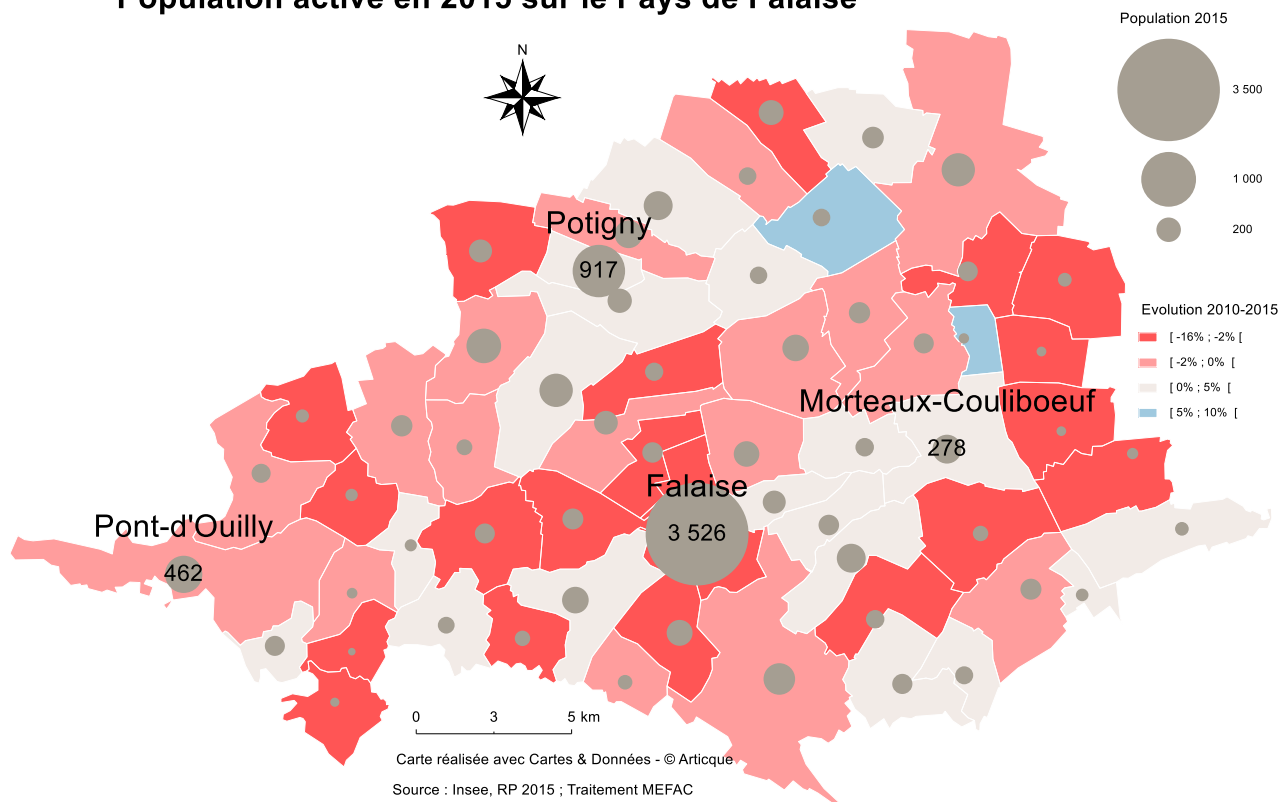
Niveau de vie :

D'après le diagnostic mené par l'AFPA, sur la CDC du Pays de Falaise, « une part importante de la population est paupérisée [...] avec un taux de pauvreté plus élevé (13,5%) comparé au Calvados (12,9%), [...] un niveau de vie médian plus faible (19 313€ contre 20 278€ dans le Calvados) [...] et seulement 46,4% des ménages fiscaux imposés (53,8% dans le Calvados) ».

2) Qualification de la population active

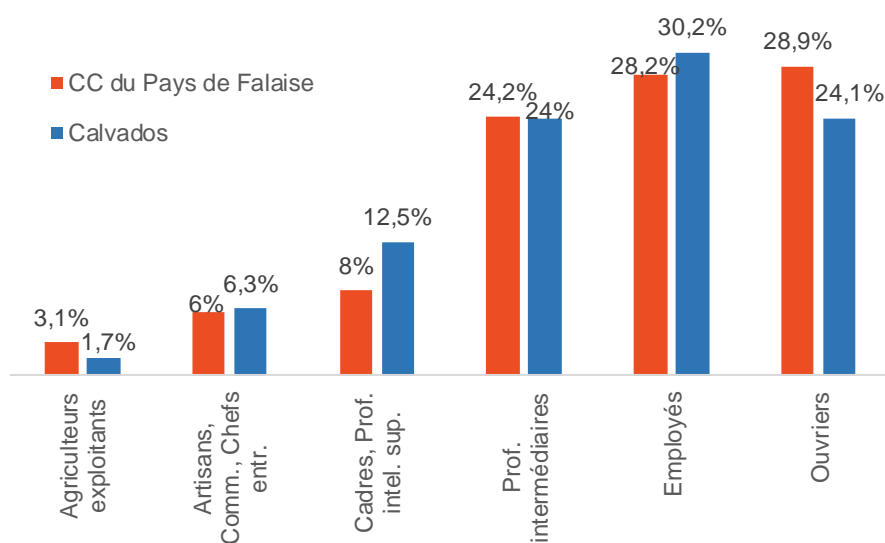
La communauté de communes du Pays de Falaise compte **12 873 actifs** en 2015, soit 3,3% de plus qu'en 2010. Dans le Calvados, la population active a diminué de 1,6% sur la période.

Population active en 2015 sur le Pays de Falaise



La population active a connu des évolutions contrastées sur les différentes communes de la CDC.

Répartition des actifs par CSP (Catégories socio-Professionnelles) en 2015 :



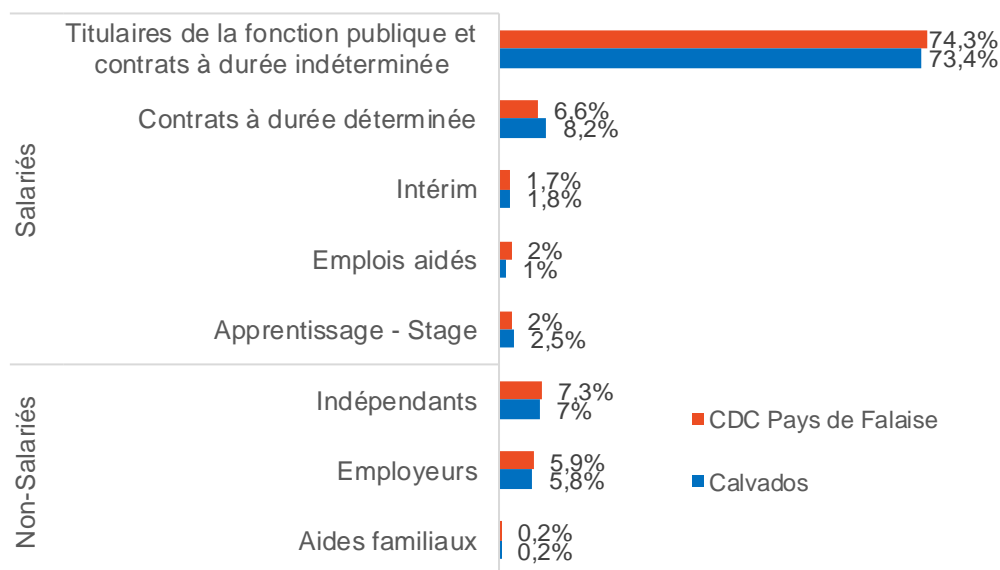
Sur la CDC du Pays de Falaise, les cadres / professions intellectuelles supérieures et les employés sont moins représentés que sur le département. A l'inverse, la part d'agriculteurs exploitants et d'ouvriers est plus élevée sur la CDC que dans le Calvados.

Source : Insee, RP 2015

Conditions d'emploi

22% des actifs occupés du Pays de Falaise travaillent à temps partiel (18,4% dans le Calvados).

Conditions d'emploi des actifs occupés en 2015

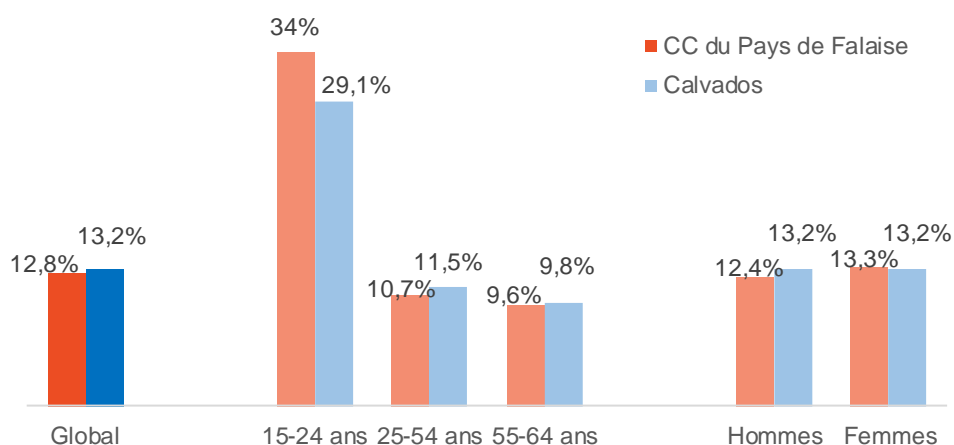


Des conditions d'emploi sur le Pays de Falaise comparables à celles observées dans le département.

Source : Insee, RP 2015

3) Qualification du chômage et de la demande d'emploi

Taux de chômage en 2015

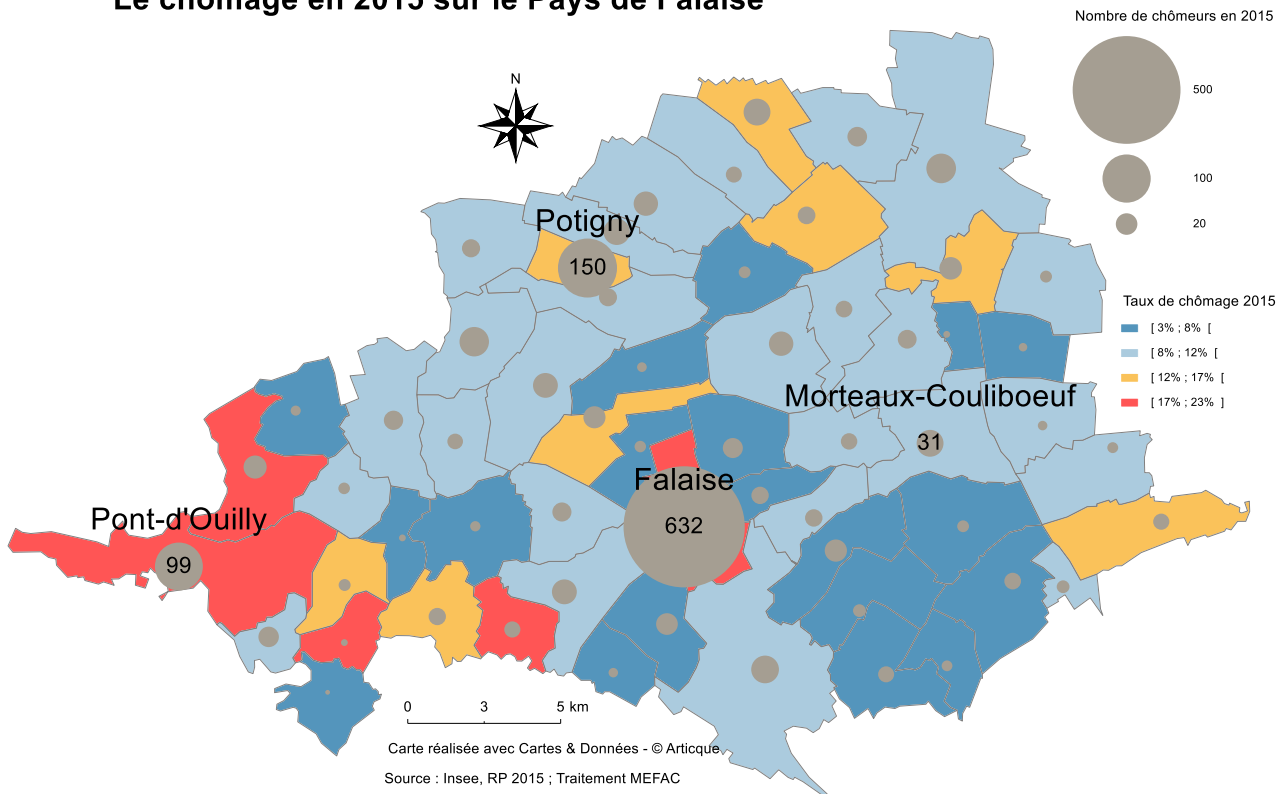


En 2015, le taux de chômage sur la CDC du Pays de Falaise est légèrement inférieur au taux de chômage départemental (12,8% versus 13,2%).

Source : Insee, RP 2015

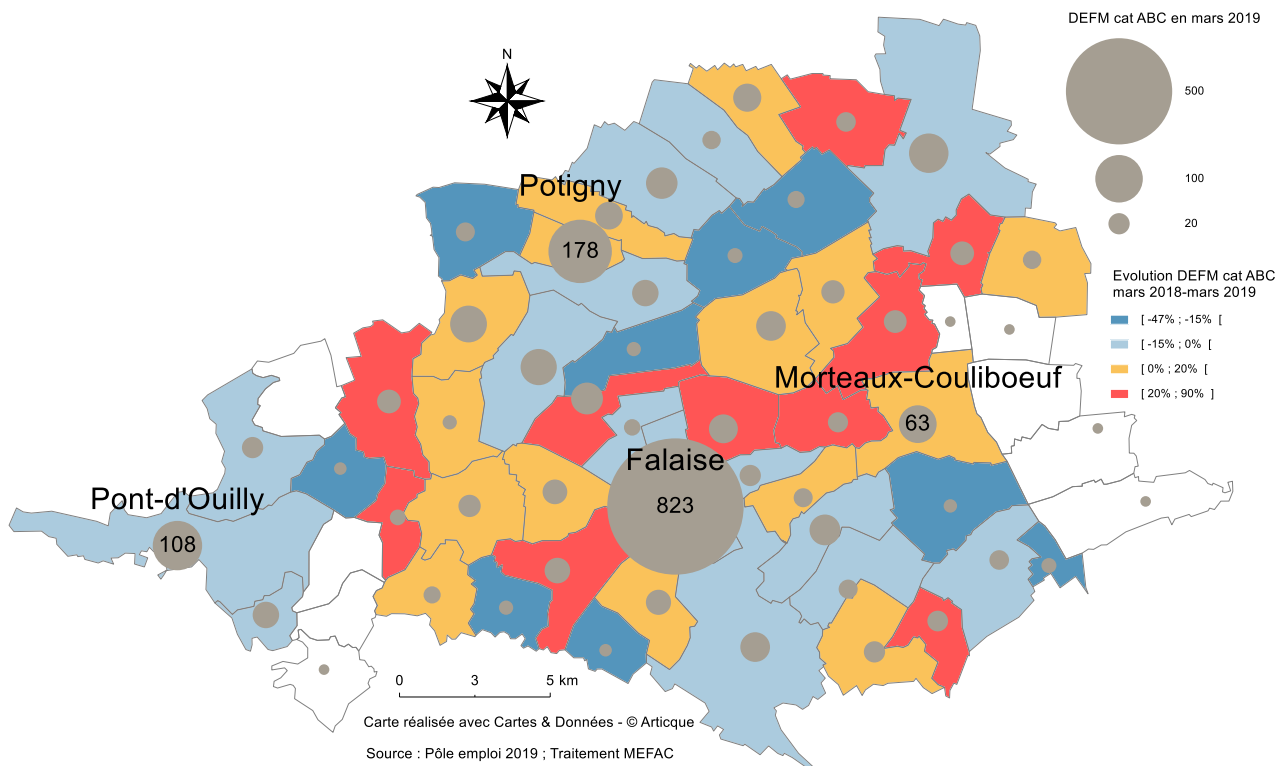
Le taux de chômage des jeunes est particulièrement élevé et préoccupant ; il dépasse le taux départemental (34% versus 12,8% au global). Il est également supérieur au taux de chômage enregistré sur Argentan Intercom.

Le chômage en 2015 sur le Pays de Falaise



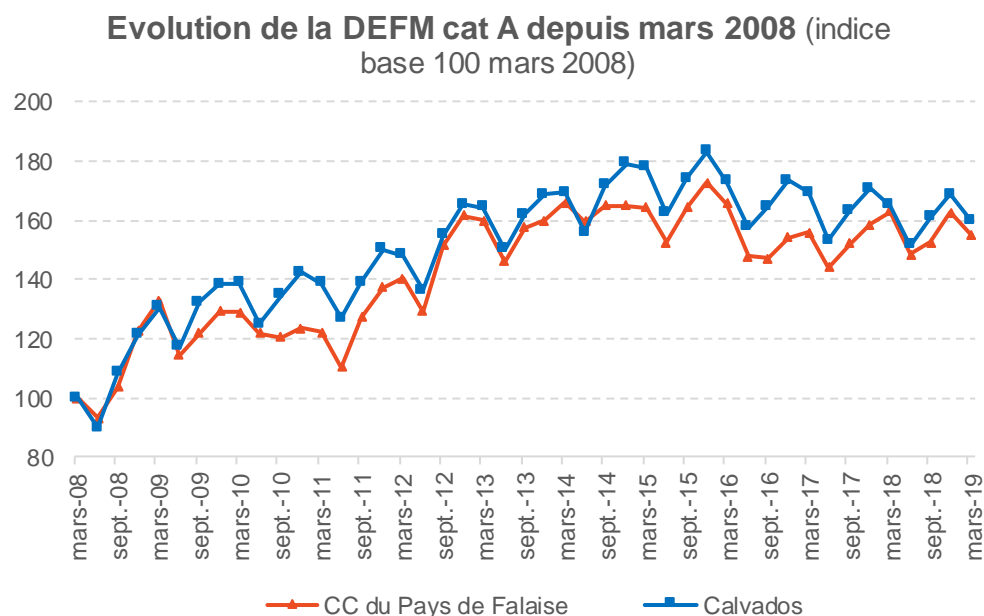
Le taux de chômage est plus important dans les communes les plus importantes de la CDC, ce qui s'explique par le phénomène de polarisation, qui concentre à la fois les services, l'activité économique mais aussi les actifs d'un territoire. Il atteint 18,1% à Falaise et 22% à Pont d'Ouilly.

DEFM en mars 2019 et évolution annuelle sur le Pays de Falaise



Sur les 2 303 DEM (Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois) catégories ABC que compte la CDC au 31/03/2019, 36% résident à Falaise, 8% à Potigny et 5% à Pont d'Ouilly.

Evolution de la DEFM catégorie A entre mars 2018 et mars 2019 :

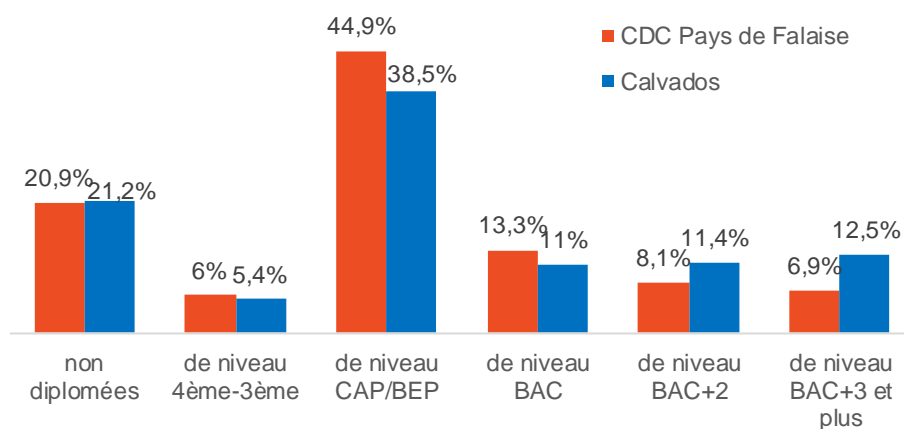


La DEFM catégorie A a connu une croissance de 2008 à 2016, mais moins prononcée sur la CDC de Falaise que sur l'ensemble du Calvados. Depuis 2016, la DEFM a tendance à décroître.

Source : Pôle emploi STMT, 2019

Entre mars 2018 et mars 2019, la DEFM catégorie A a diminué de 4,9% (-3,2% dans le Calvados). Si l'on ajoute les catégories B et C (ayant eu une activité réduite), la baisse n'est plus que de 2,3% en 1 an (-2,1% dans le Calvados). Au 31 mars 2019, on compte **1 250 DEFM** inscrits en catégorie A à Pôle emploi.

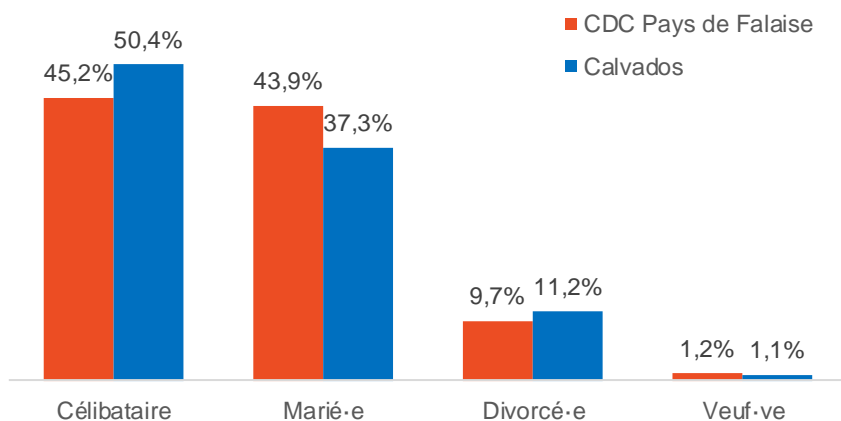
• Répartition de la DEFM cat A par niveau de formation (mars 2019) :



Sur le Pays de Falaise, la proportion de demandeurs d'emploi de niveau V (CAP – BEP) est plus élevée que dans le Calvados (44,9% versus 38,5%), ainsi que la part de niveau IV (Bac). Les niveaux I, II et III sont à l'inverse moins représentés que sur le département.

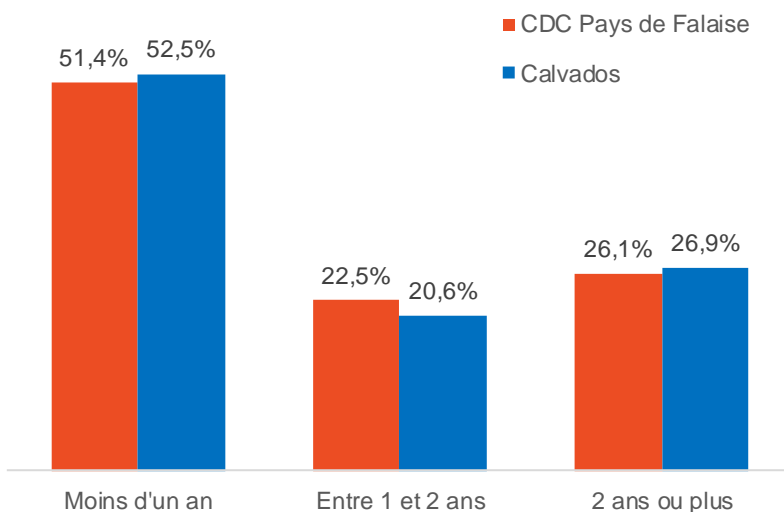
71,8% de la DEFM catégorie A est de niveau V ou infra V sur la CDC du Pays de Falaise.

- Répartition de la DEFM catégories ABC par situation familiale (mars 2019) :



Sur le Pays de Falaise, la demande d'emploi est plus souvent mariée que sur le département (43,9% versus 37,3%), et moins fréquemment célibataire ou divorcée.

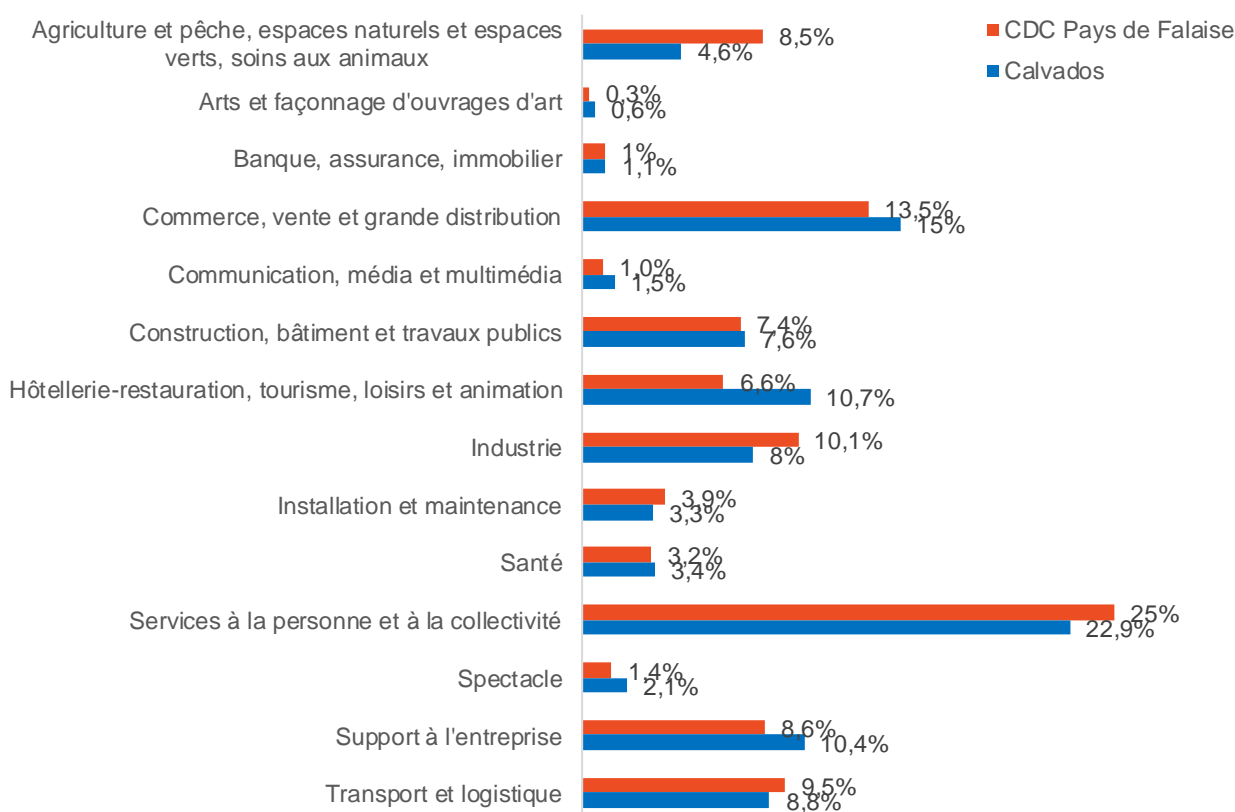
- Répartition de la DEFM catégories ABC par ancienneté d'inscription (mars 2019) :



La demande d'emploi de longue durée est légèrement plus importante sur la CDC du Pays de Falaise que dans le Calvados.

Source : Pôle emploi STMT, 2019

- **Répartition des DEFM par domaine professionnel recherché :**



Source : Pôle emploi STMT, 2019

Les spécificités de la demande d'emploi locale (par rapport au reste du département) en termes de domaine professionnel recherché :

- Davantage de demandeurs d'emploi recherchent dans l'agriculture (8,5% contre 4,6%), dans les services à la personne (25% versus 22,9%), dans l'industrie (10,1% versus 8%) ;
- A l'inverse, moins de demandeurs d'emploi se positionnent sur les métiers relatifs à l'hôtellerie-restauration- tourisme (6,6% versus 10,7%), au commerce (13,5% versus 15%), sur des métiers support à l'entreprise (8,6% versus 10,4%).

- **Bénéficiaires de l'obligation d'emploi**

En mars 2019, **193 personnes étaient bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE)** sur la CDC du Pays de Falaise, soit 7,7% de moins que l'an passé. Les BOE représentent 8,4% des DEFM catégories ABC au 1^{er} trimestre 2019, à la fois sur la CDC et sur le département.

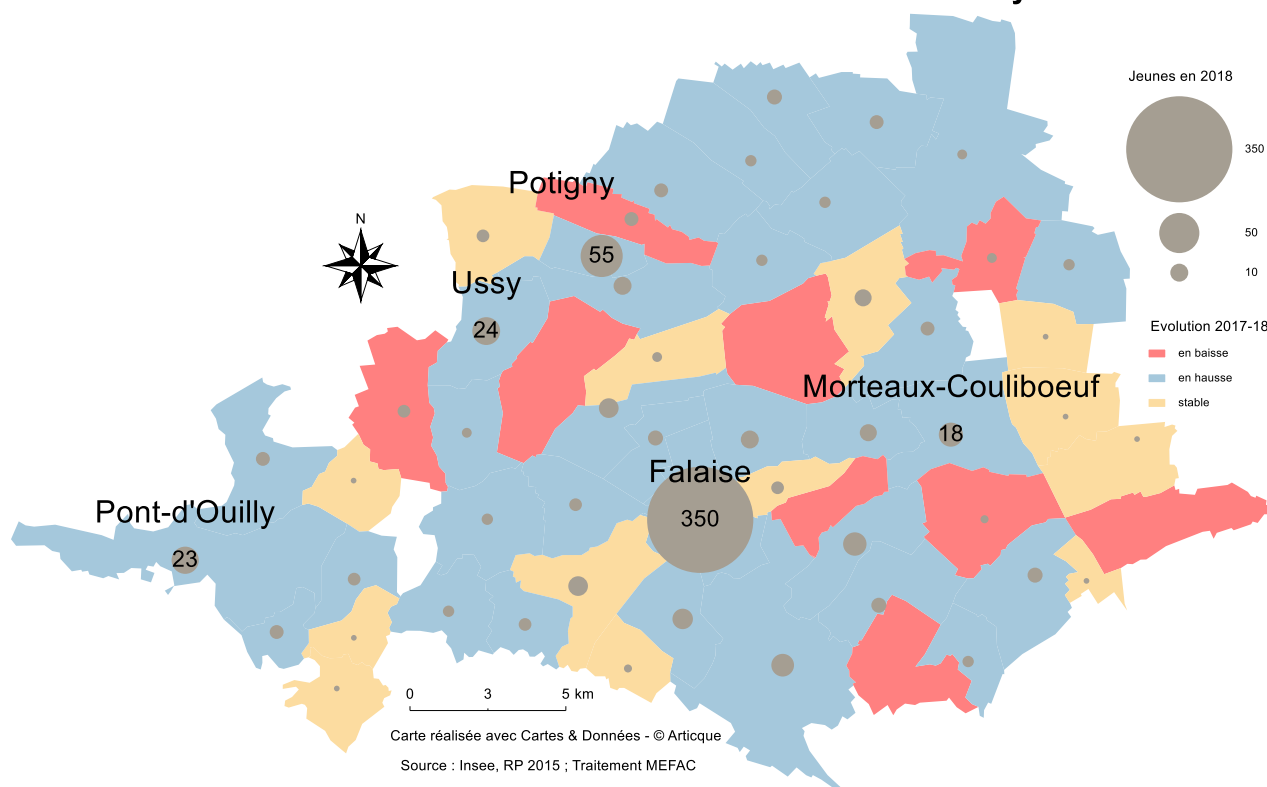
- **BRSA**

On dénombre **433 allocataires du RSA** (Revenu de Solidarité Active) sur le territoire du Pays de Falaise. Le volume est en légère baisse de 1,1% par rapport à 2017. Les allocataires du RSA représentent 3,4% des actifs du territoire (contre 4,5% pour le Calvados).

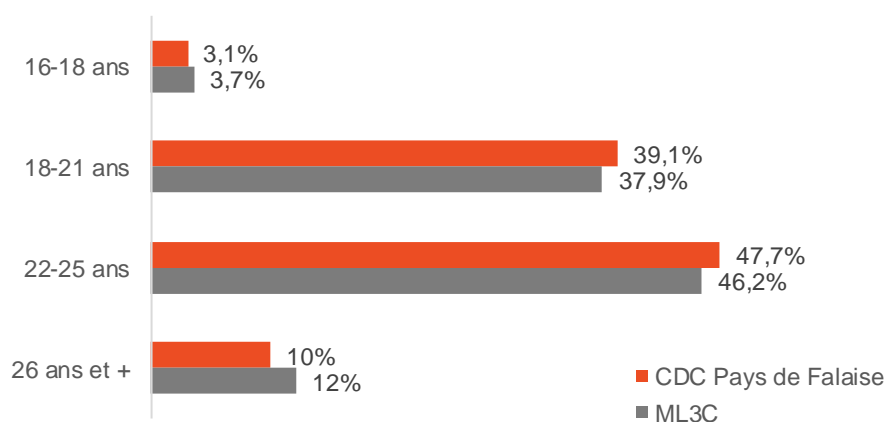
- **Les jeunes accueillis par la Mission Locale**

767 jeunes (16-26 ans) ont été accueillis en 2018 par la Mission Locale sur le Pays de Falaise, c'est 58,1% de plus qu'en 2017 et 142 jeunes ont été vus pour la 1^{ère} fois en 2018. On observe un léger recul du nombre de 1^{ers} accueils entre 2017 et 2018 (-5,3%), alors que ce volume est resté stable sur l'ensemble du territoire couvert par la ML3C (Mission Locale Caen la mer Calvados Centre).

Jeunes en contact en 2018 avec la Mission Locale sur le Pays de Falaise

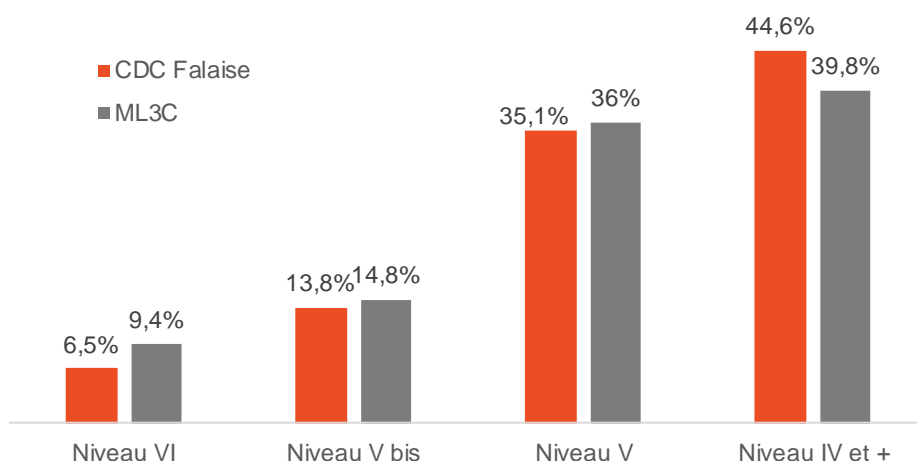


Répartition des jeunes accueillis en 2018 par la Mission Locale par âge



87% des jeunes en contact avec la Mission Locale sur le Pays de Falaise ont entre 18 et 25 ans.

Répartition des jeunes accueillis en 2018 par niveau de formation



Les jeunes en contact avec la Mission Locale sur le Pays de Falaise ont davantage un niveau IV et plus que l'ensemble des jeunes suivis par la ML3C. Les niveaux VI sont moins représentés que sur la ML3C.

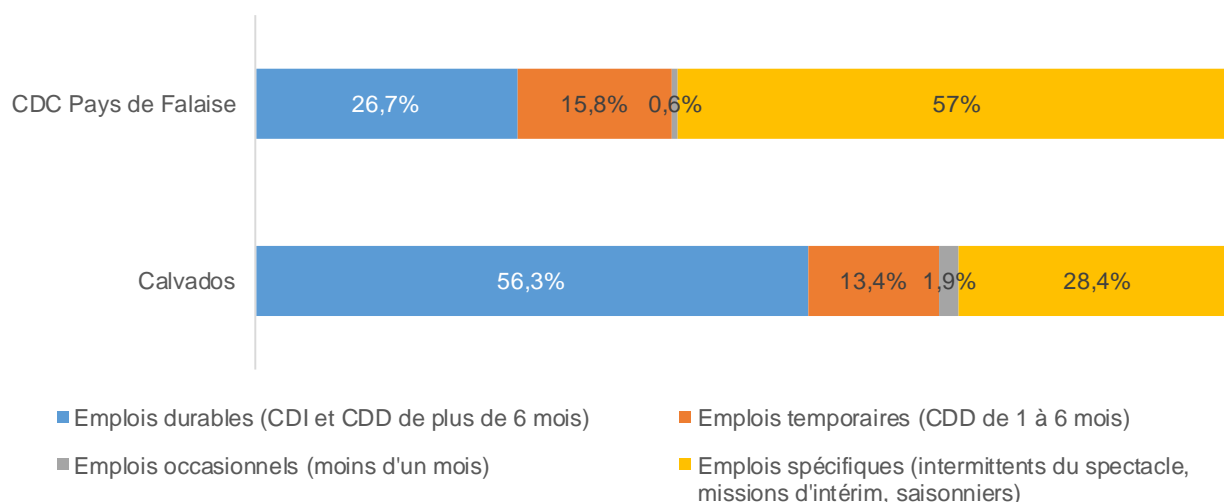
4) Caractérisation des offres d'emploi et perspectives

1 041 offres d'emploi ont été recensées entre avril 2017 et mars 2018, soit un nombre d'offres relativement stable par rapport à l'année précédente (+0,4%) :

- 397 ont été enregistrées par Pôle emploi (soit 38% du total)
- 644 sont des offres partenaires (62% du total)

Le nombre de demandeurs d'emploi pour une offre est de l'ordre de 2,1 (contre 1 pour le Calvados).

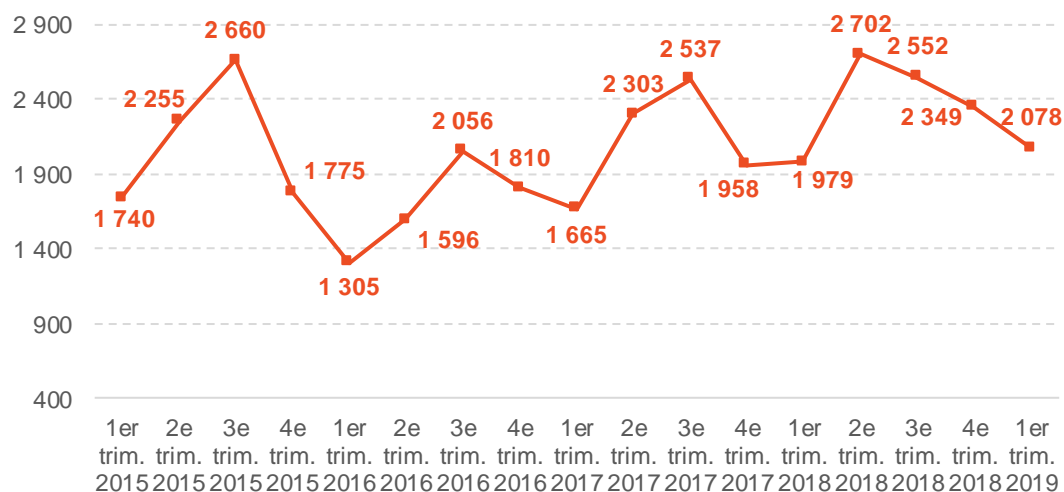
Répartition des offres d'emploi par type d'offres



Source : Pôle emploi STMT - SISP, 2019

On relève une part très importante d'offres d'emploi spécifiques sur la CDC du Pays de Falaise (57% versus 28,4% dans le Calvados), le volume important d'offres de missions intérimaires et d'emploi saisonniers expliquant vraisemblablement ce phénomène. La part d'offres en CDI ou CDD de + de 6 mois est sur la CDC (26,7%) largement en retrait par rapport au Calvados (56,3%).

Evolution du nombre de DPAE depuis 2015 sur la CDC du Pays de Falaise



Source : Pôle-Emploi / Acooss, 2019

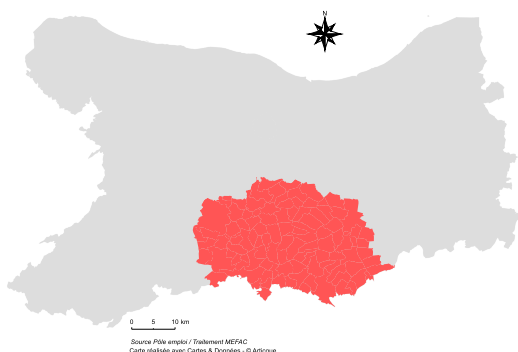
Le nombre de DPAE (Déclarations préalables à l'Embauche) fluctue autour de 1900 par trimestre sur la CDC sur la période 2015-2019. L'évolution de la DPAE de + de 6 mois est marquée par la saisonnalité (pics au 3^{ème} trimestre chaque année).

- **Les 10 premiers métiers recherchés en 2018-19 :**

Les 10 premiers métiers recherchés (avril 2018- mars 2019)	Nombre d'offres d'emploi recensées
Magasinage et préparation de commandes	221
Mise en rayon libre-service	69
Boucherie	45
Boulangerie - viennoiserie	33
Intervention technique en méthodes et industrialisation	27
Conduite d'engins de déplacement des charges	25
Conduite d'équipement de production alimentaire	23
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	22
Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	20
Mécanique automobile	19

Source : Pôle emploi STMT - SISF, 2019

- **Résultats de l'enquête Besoins en Main d'œuvre (BMO) 2019 sur le bassin de Falaise – Pôle emploi**

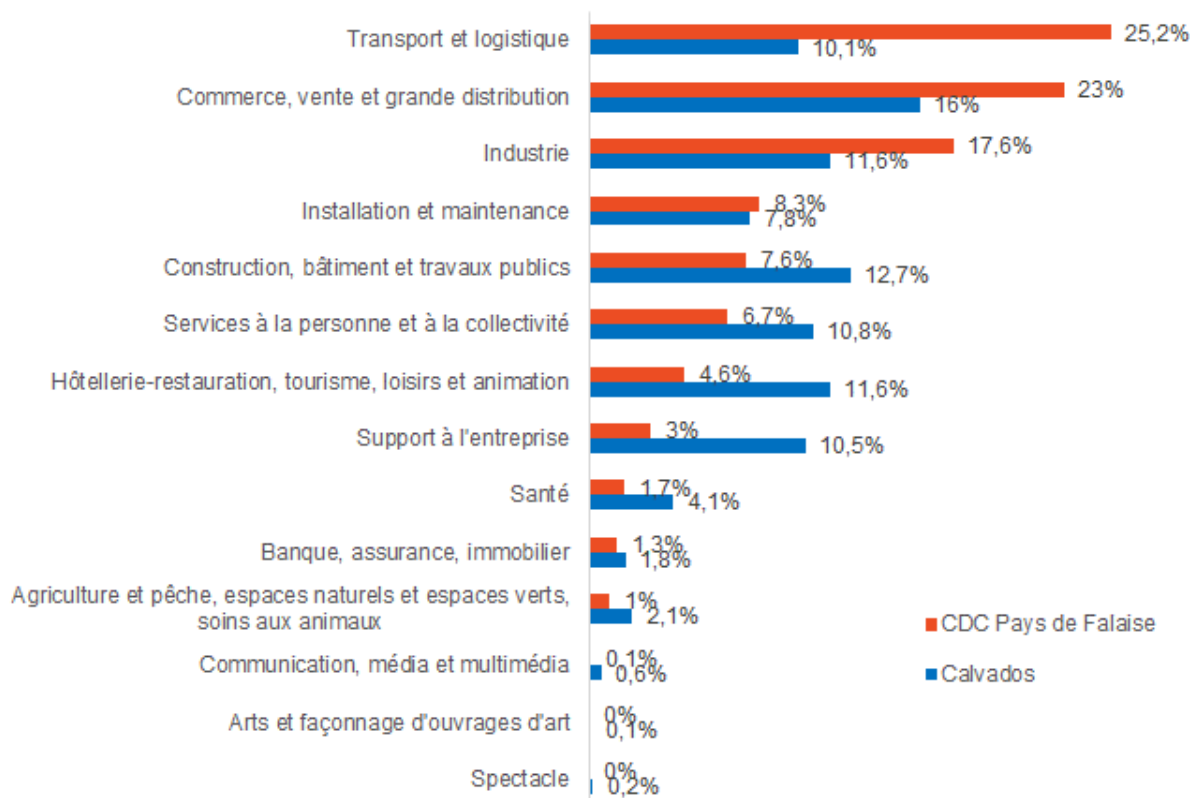


Sur le bassin de Falaise, en 2019 :

- **1 080 projets de recrutement pour 2019** sur le bassin de Falaise, soit 150 de plus qu'en 2018
- 22,3% des établissements prévoient de recruter en 2019 (contre 21,2% en 2018 et 25,7% en Normandie)
- 51% des embauches sont jugées difficiles à pourvoir (50% au niveau régional) et en forte hausse par rapport à 2018

- 41% des besoins de recrutement sont saisonniers, c'est une des proportions les plus importantes de la région
- 22% des besoins recensés émanent d'établissements de l'agriculture et de l'IAA (Industrie Agro-Alimentaire).

- **Répartition des offres d'emploi recensées selon le domaine professionnel recherché (entre avril 2018 et mars 2019) :**

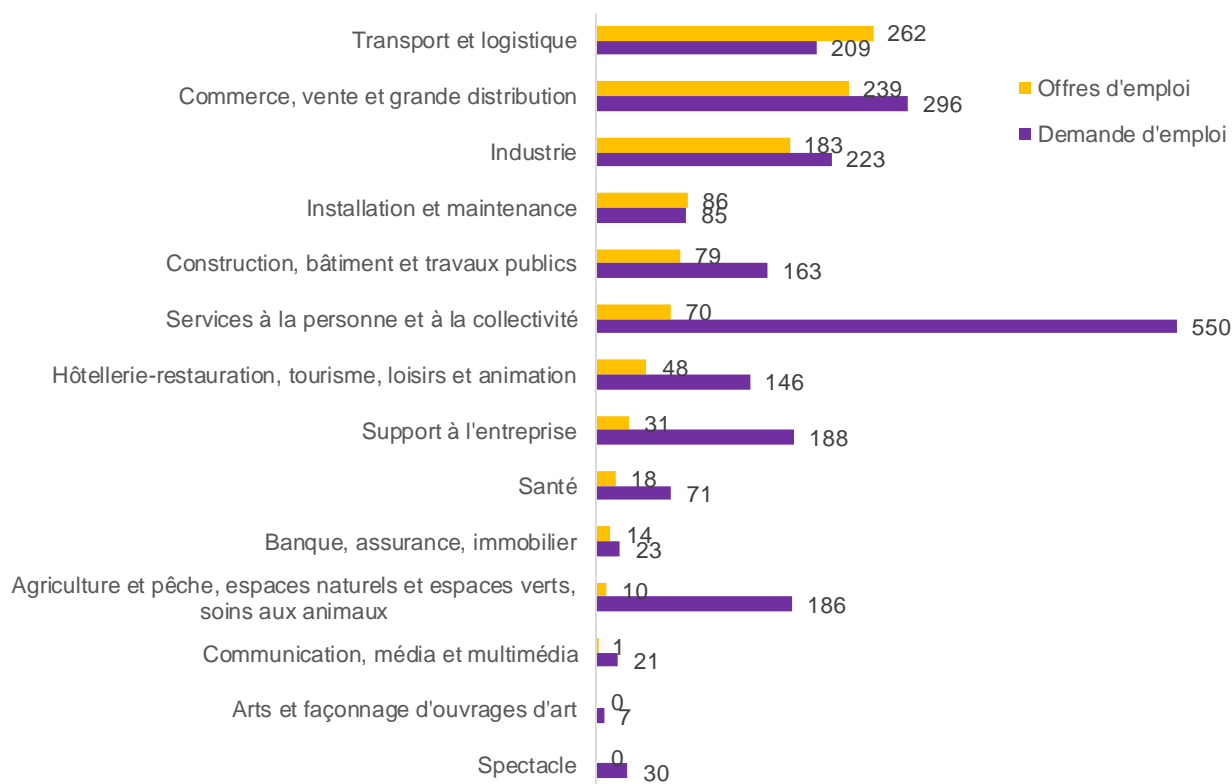


Source : Pôle emploi STMT - SISF, 2019

Le Pays de Falaise se distingue du département par :

- La part importante d'offres d'emploi déposées dans le transport logistique (25,2% contre 10,1%), dans le commerce (23% versus 16%) et dans l'industrie (17,6% versus 11,6%) ;

- La faible proportion d'offres d'emploi dans le BTP (7,6% versus 12,7%), les services à la personne (6,7% versus 10,8%), l'hôtellerie-restauration (4,6% versus 11,6%) et les services support à l'entreprise (3% versus 10,5%).
- **Adéquation entre l'offre et la demande d'emploi catégories ABC sur le Pays de Falaise (mars 2019)**



Source : Pôle emploi STMT - SISF, 2019

On note une forte prédominance de la demande d'emploi au regard des offres d'emploi déposées dans les domaines des services à la personne (1 offre pour 8 demandeurs), dans l'agriculture et les services support à l'entreprise.

A l'inverse, dans le domaine du transport logistique, on enregistre davantage d'offres que de demande. Les domaines du commerce, de l'industrie et de la maintenance apparaissent en tension de recrutement, avec des ratios offre/ demande proches de 1.

5) Formation

Offre de formation initiale

Intitulé de la formation	Lieu	Nombre de places	Niveau de sortie	Structure
CAP Accompagnement éducatif petite enfance	Falaise	15	Niveau V	Guibray Liard
Bac Pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés (MELEC)	Falaise	9	Niveau IV	Guibray Liard
Bac Pro Maintenance des équipements industriels (MEI)	Falaise	15	Niveau IV	Guibray Liard
Bac Pro Accueil soins, services aux personnes option A Domicile (ASSP)	Falaise	15	Niveau IV	Guibray Liard
Bac Pro Accueil soins, services aux personnes option B Structure (ASSP)	Falaise	15	Niveau IV	Guibray Liard
Bac Pro Gestion administration	Falaise	23	Niveau IV	Guibray Liard
BTS Comptabilité et gestion	Falaise	24	Niveau III	Guibray Liard

Source : Région Normandie, 2019

A la rentrée 2020, le Bac Pro Gestion Administration est supprimé au Lycée Guibray Liard.

Offre de formation continue

Intitulé de la formation	Financement	Lieu	Nombre de places	Niveau de sortie	Structure
Cap Lire Ecrire et Compter	Région – Cap Lire Ecrire et Compter	Falaise	70		EPE
Titre professionnel employé(e) commercial(e) en magasin (1 session par an)	Région – QUALIF' Collectif	Falaise	10	Niveau V	GRETA du Calvados
Diplôme d'État d'aide-soignant	Région – Formations sanitaires et sociales	Falaise	22	Niveau V	IFSI IFAS Falaise
Diplôme d'État d'infirmier(ière)	Région – Formations sanitaires et sociales	Falaise	48	Niveau II	IFSI IFAS Falaise

Cap Savoirs Généraux	Région – Cap Savoirs Généraux	Falaise	60		IRFA
Compétences transverses en espaces verts	AFC	Falaise	10		MFR Maltot
Cap Anglais	Région – Cap Anglais	Falaise	25		Trajectio
Réussir	Région	Falaise	50		IRFA

Source : CARIF OREF Normandie, 2019

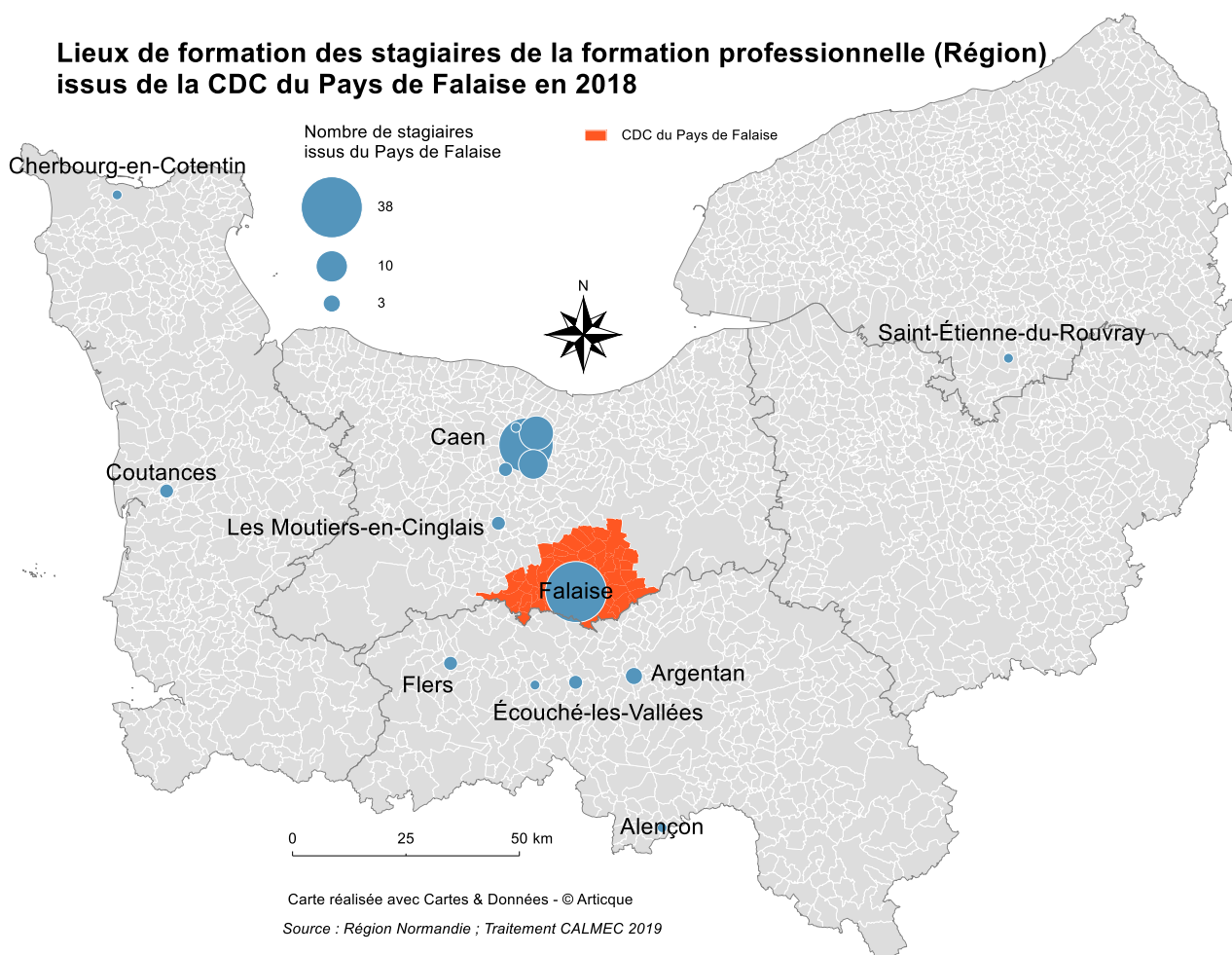
La présence du lycée Guibray Liard à Falaise assure une offre de formation initiale relativement large : à la fois générale, technologique et professionnelle, et même un diplôme supérieur. Avec la présence de l'hôpital à Falaise, des formations en santé sont proposées.

En ce qui concerne l'offre en formation continue, l'offre repose essentiellement sur des remises à niveau sur les savoirs de base (programme « Cap » de la Région), en dehors d'un titre professionnel en vente.

L'offre de formation sur l'agglomération de Caen, de par sa proximité géographique, enrichit l'offre à destination des populations de la CDC, à condition d'être mobile.

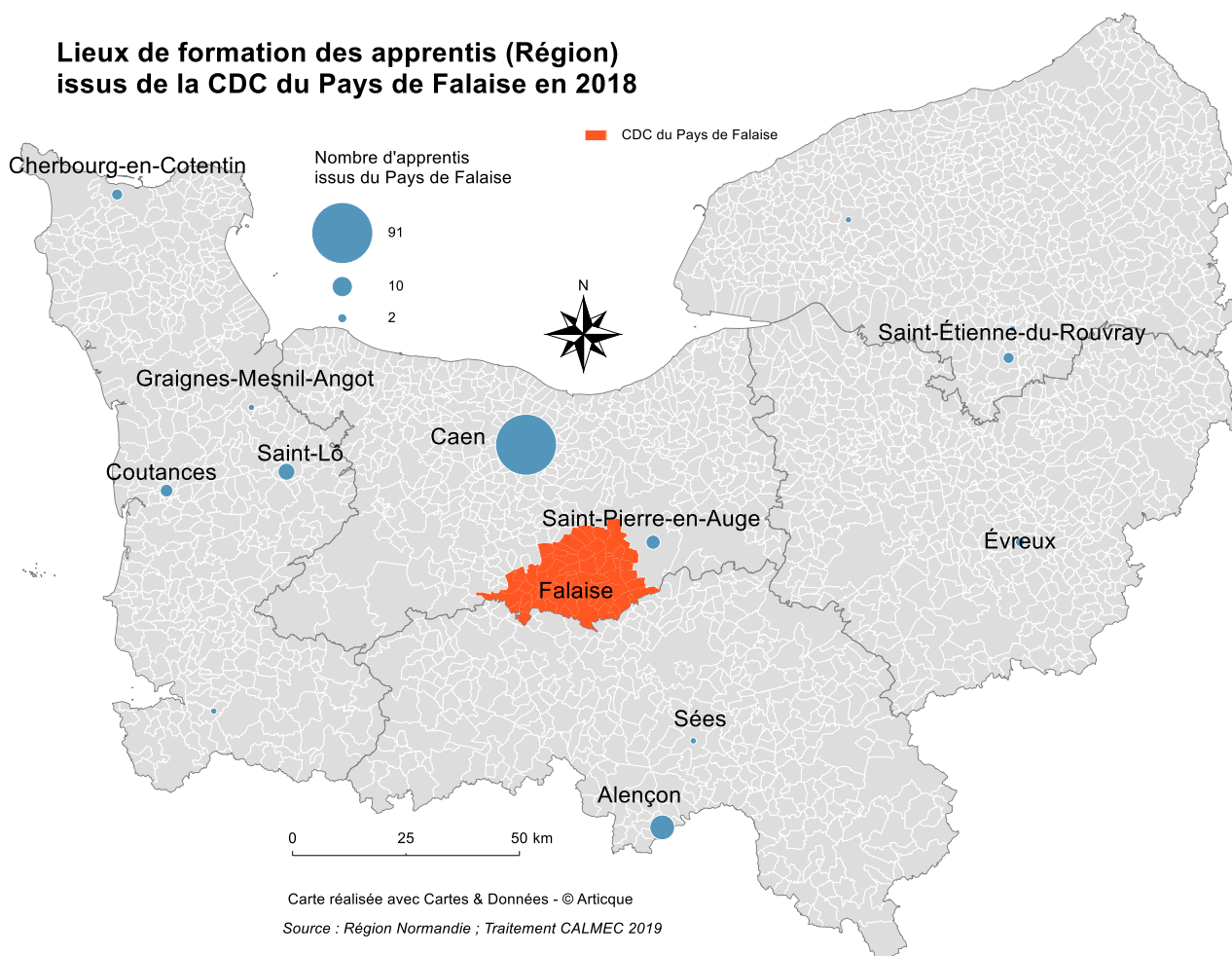
Au vu de la pyramide des âges, une partie des jeunes entre 15 et 24 ans quittent bien le territoire pour partir se former à l'extérieur de la CDC.

Lieux de formation des stagiaires de la formation professionnelle (Région) issus de la CDC du Pays de Falaise en 2018



On peut observer que les habitants de la CDC du Pays de Falaise se forment principalement à Falaise (quand l'offre est disponible) et sur l'agglomération caennaise (Caen, Hérouville Saint-clair et Ifs). Au total, on dénombre **133 stagiaires de la formation professionnelle** issus de la CDC Pays de Falaise en 2018 sur un dispositif de formation financé par la Région Normandie.

A noter cependant dans l'analyse de cette carte : la donnée de localisation des stagiaires est son adresse, qui peut être celle d'origine ou bien celle en cours de formation (et donc après rapprochement du lieu de formation).



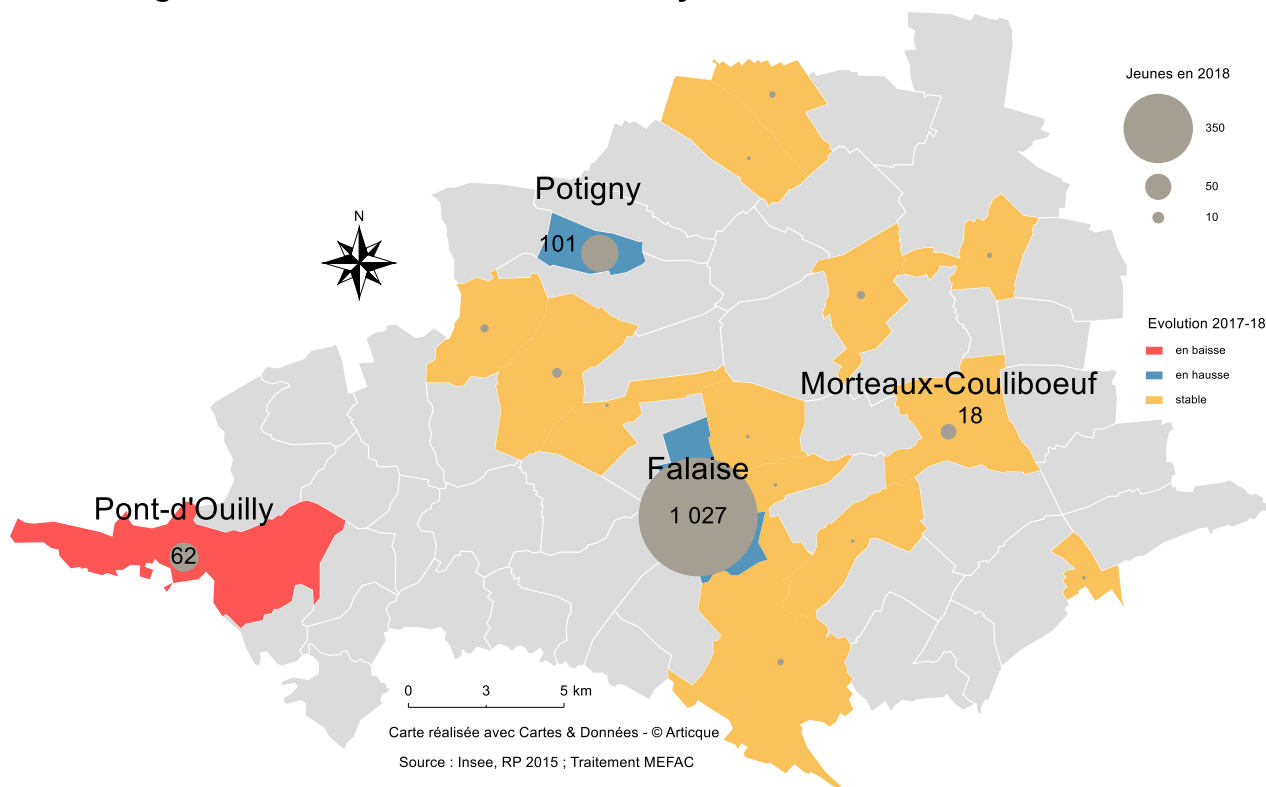
Sur l'ensemble de la Normandie, **137 apprentis** sont issus de la CDC Pays de Falaise, en 2018. Plus des 2/3 étaient en formation sur Caen.

Le nombre d'apprentis issus du Pays de Falaise est inférieur au nombre d'apprentis issus de Cingal – Suisse Normande, alors qu'en volume, le nombre de 15-29 ans est plus élevé sur le Pays de Falaise.

A noter cependant dans l'analyse de cette carte : la donnée de localisation des apprentis est son adresse, qui peut être celle d'origine ou bien celle en cours de formation (et donc après rapprochement du lieu de formation).

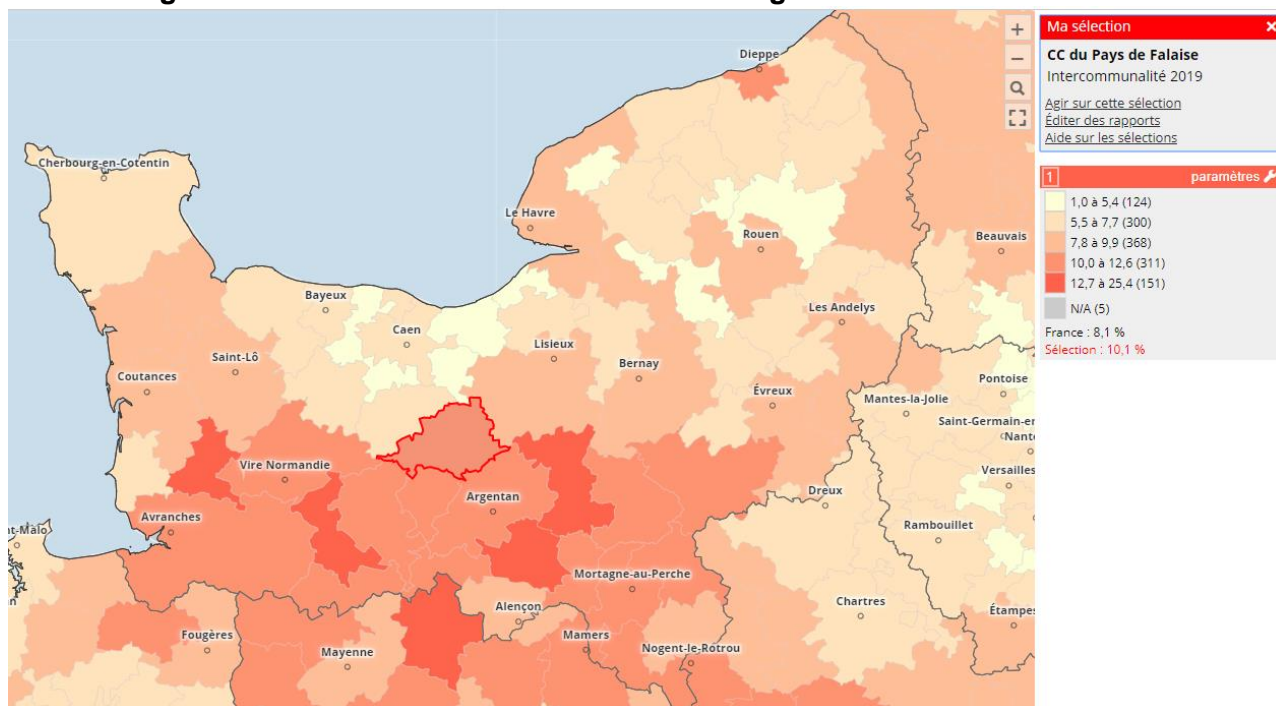
6) Logement

Logements sociaux en 2018 sur le Pays de Falaise



Sur la CDC du Pays de Falaise, on dénombre, en 2018, **1 239 logements sociaux** répartis sur 16 des 58 communes qui composent la CDC. On compte 46 logements sociaux de moins qu'en 2012. **Près de 83% des logements sociaux** au niveau intercommunal sont **concentrés sur Falaise**. Potigny, Pont d'Ouilly et Morteaux Couliboëuf en proposent également. Seule la commune de Falaise, avec une population de 8 214 habitants, est soumise à l'obligation d'avoir 25% de logements sociaux (population supérieure à 3500 habitants).

Part des logements vacants dans le nombre total de logements en 2016 :



Source : Insee, RP 2016 ; Traitement Insee

Avec un **taux de logements vacants de 10,1%**, la CDC du Pays de Falaise fait partie des situations plus tendues. Dans le Calvados, il est de 6,8%.

En 2018, 59% des jeunes en contact avec la Mission Locale sont hébergés chez leurs parents ; 27% ont un logement autonome. Mais 14% de ces jeunes ont un logement « non stable » (hébergés par la famille, par les amis, nomades, en foyers,...).

Source : Mission Locale, 2019

En 2018, le CLLAJ Sud Calvados a reçu 88 jeunes issus de la CDC du Pays de Falaise, dont 48 de la ville de Falaise (108 en 2017, soit 18,5% de moins en un an), rencontrant des difficultés liées au logement. La moitié des demandes enregistrées par le CLLAJ Sud Calvados portent sur l'accès à un logement autonome.

Source : CLLAJ Sud Calvados, 2019

7) Usage et accès au numérique

Sur le territoire du Pays de Falaise, on recense comme points d'accès à des ressources numériques :

- **3 Point Infos 14** à Potigny (au sein de la Maison de Services au Public), Morteaux-Couliboef et Pont-d'Ouille. Le Point Info 14 de Pont d'Ouille souffre d'une faible fréquentation. Le Point Info 14 de Morteaux-Couliboef, implanté depuis de nombreuses années sur la commune et labellisé Maison de Services au Public en 2015, est bien identifié sur le territoire. Les seniors sont bien représentés parmi les publics reçus.
- **Un EPN** à Falaise, qui organise des ateliers numériques (cycle d'une quinzaine d'ateliers de 2h). L'EPN bénéficie d'une bonne visibilité des partenaires et des falaisiens, qui assure une fréquentation continue. Des partenariats sont en place avec des SIAE (Structures d'Insertion par l'Activité Economique) et un ESAT.
- **Les médiathèques** de Falaise et de Pont d'Ouille mettent à disposition quelques postes informatiques en libre accès.

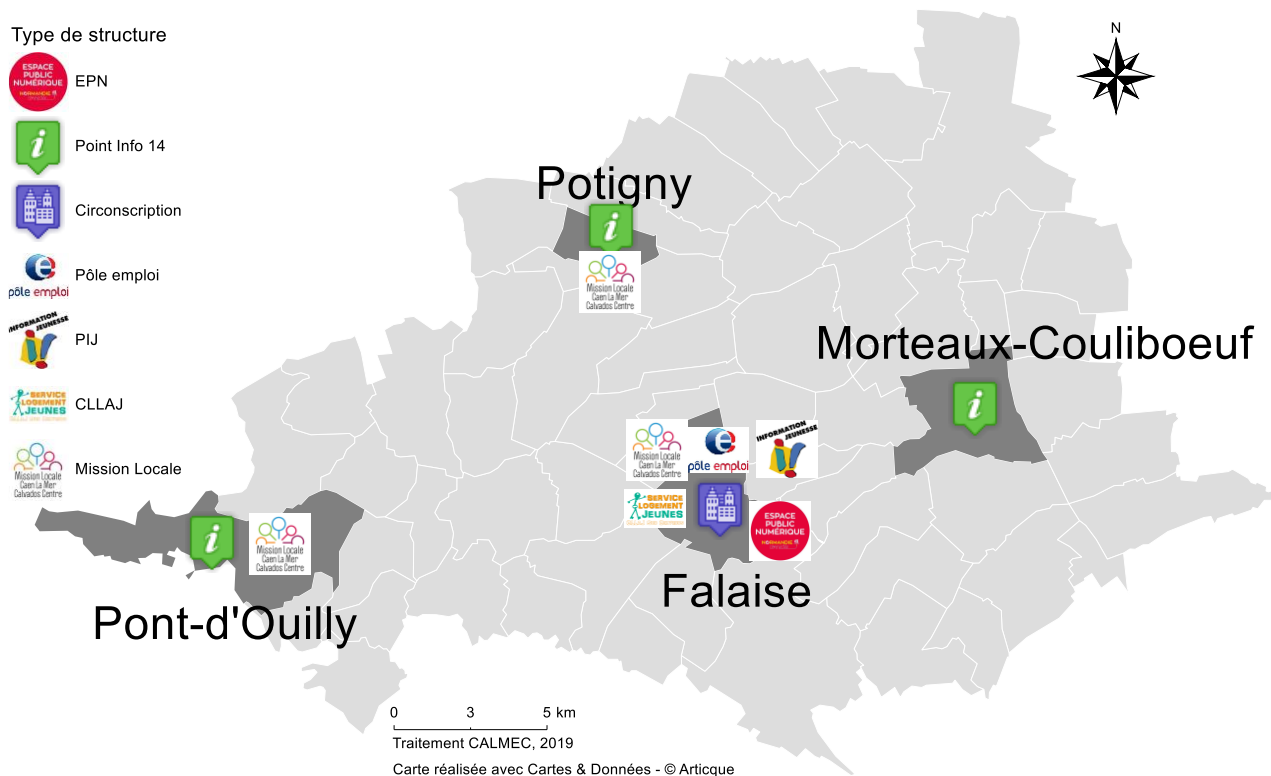
Cf carte en 8)

Même si l'on perçoit une fracture numérique dans la population des demandeurs d'emploi, il est aujourd'hui difficile de mesurer les difficultés liées à l'usage du numérique parmi les demandeurs d'emploi, du fait de l'absence d'indicateurs mesurant le niveau de maîtrise du numérique dans les fichiers Pôle emploi et Mission Locale.

8) Services présents et projets à venir

Services emploi – logement – social – numérique présents sur le Pays de Falaise :

Structures et permanences emploi - logement - social présentes sur la CDC du Pays de Falaise en 2019



Les services proposés sur la CDC sont essentiellement concentrés sur la ville centre, Falaise : agence Pôle emploi, circonscription d'action sociale du Conseil Départemental du Calvados, EPN (Espace Public Numérique), antenne Mission Locale, Service Logement Jeunes du CLLAJ Sud Calvados et Point Information Jeunesse (PIJ).

On trouve cependant des Points Infos 14 sur Pont d'Ouilly, Morteaux-Couliboeuf et Potigny.

La Mission Locale réalise également des permanences à Pont d'Ouilly et Potigny.

Projets autour de la formation et de l'information métiers :

- Une réflexion est engagée pour renforcer l'attractivité du LEP Guibray-Liard et adapter l'offre de formation initiale aux besoins du territoire, à travers notamment l'organisation de visites découvertes du plateau technique « industrie » du lycée pour les partenaires emploi, et d'entreprises industrielles
- Sur l'information métiers : suite aux temps organisés pour les professeurs autour de la découverte des métiers de l'industrie (en 2018) et de la relation clients à distance, il est envisagé de renouveler ces visites découverte sur les métiers du bâtiment et des métiers de la santé.
- Le projet ARCONIC, initié dans un premier temps sur Caen la mer, va être déployé sur la CDC Pays de Falaise de septembre à décembre 2019. L'objectif de ce projet est d'amener des jeunes vers les métiers de l'industrie par la découverte des métiers (stages, visites d'entreprises,...), l'accès à la formation et à la qualification et l'accès à l'emploi.

Projets autour de l'emploi :

Le déploiement de la Garantie Jeunes depuis mars 2018 sur Falaise permet un accompagnement de jeunes en grande précarité sur 18 mois maximum, avec versement d'une allocation.

Projets autour du logement pour les jeunes :

- De septembre 2017 à février 2019, un projet expérimental « un logement d'abord » a été mené sur le territoire de Falaise permettant d'accompagner à la fois les jeunes et les bailleurs dans une relation « gagnant – gagnant ».
- En septembre 2019 ouvre le **Foyer de Jeunes Travailleurs (FJT) Roger Norguet** à Falaise. Il est composé de 22 logements, soit 30 places. Il ciblera les publics jeunes, et surtout les alternants.
- Un projet autour du **bail accompagné** est en cours de construction, l'objectif étant de proposer une nouvelle méthode d'accompagnement visant à rassurer un propriétaire privé acceptant de louer son logement à un jeune de moins de 30 ans. Le Bail Accompanyé n'est pas une garantie financière, il fait fonction d'interface entre propriétaire et locataire, pendant une durée déterminée.
- Un projet est en réflexion pour optimiser les chambres libres du parc privé, et ainsi pouvoir compléter l'offre existante.

9) Synthèse et proposition de pistes d'action

Thématiques	Synthèse	Proposition de pistes d'actions
<p>Population - Population active</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Un déficit de population âgé de 15 à 29 ans, probablement parti hors CDC pour les études • Une part de population sans diplôme (36,9%) plus forte que sur le Calvados (32,4%) ; elle atteint 42% à Falaise et 44% à Potigny • Une proportion importante de couples (avec enfants particulièrement) par rapport au Calvados • Sur-représentation des ouvriers et des agriculteurs et sous-représentation des cadres sur la CDC (par rapport au département) 	<p>Des actions de formation pourraient contribuer à qualifier une partie de la population actuellement sans diplôme.</p>
<p>Offre et demande d'emploi</p>	<ul style="list-style-type: none"> • En 2015, un taux de chômage (12,8%) proche du taux de chômage départemental (13,2%) • Un taux de chômage des jeunes particulièrement préoccupant (34%), dépassant celui observé sur le Calvados (29,1%) • Un taux de chômage élevé à Falaise (18,1%) et à Pont d'Ouille (22,1%) • Comme ailleurs, le diplôme protège du chômage : 71,8% de la DEFM catégorie A est de niveau V ou infra V • Une part de demande d'emploi mariée plus forte que dans le Calvados (43,9% versus 37,3%) • 8,4% de la DEFM catégories ABC est Bénéficiaire de l'obligation d'emploi (RQTH) (autant que sur le département) • Une part de bénéficiaires du RSA (3,4%) plus faible que sur le Calvados (4,5%) • 58,1% de jeunes de plus suivis par la Mission Locale en 2018 par rapport à 2017 • Une saisonnalité observée au 3^{ème} trimestre de chaque année dans les DPAE (Déclarations Préalables à l'Embauche) de + de 6 mois • Un ratio (nombre de demandeurs d'emploi pour 1 offre d'emploi) de 2,1 (contre 1 dans le Calvados) • Fin mars 2019, forte prédominance de la demande d'emploi au regard du nombre d'offres d'emploi dans les services à la personne, dans l'agriculture et les services support à l'entreprise. A l'inverse, quelques tensions de recrutement semblent présentes 	<p>Des actions spécifiquement ciblées sur les jeunes sont à renforcer (avec poursuite de la Garantie Jeunes sur le territoire) pour réduire le taux de chômage des jeunes.</p> <p>A l'image des actions menées sur l'industrie et de la relation clients à distance, d'autres actions pourraient être imaginées pour faire connaître les métiers de la logistique, du commerce, de la maintenance. Pour l'industrie, une action visant les publics pourrait compléter celle déjà menée.</p>

	dans le transport -logistique, dans le commerce, dans l'industrie et la maintenance.	
Formation	<p>Une offre de formation <u>initiale</u> relativement développée, en raison de la présence du lycée Guibray-Liard</p> <p>Une offre de formation <u>continue</u> essentiellement axée sur les savoirs de base</p>	<p>Le PRIC (Plan Régional d'Investissement dans les Compétences) ouvrant de nombreuses possibilités d'expérimentations en matière de formation, il pourrait être intéressant de tester une action de formation sur place, répondant aux besoins du territoire (dans la logistique, le commerce, l'industrie ou la maintenance).</p>
Logement	Des problématiques de logement qui touchent particulièrement les jeunes	<p>Des expérimentations comme le bail accompagné permettent de sécuriser l'accès au logement des jeunes.</p> <p>Le projet autour des chambres du parc privé permettrait d'élargir l'offre, en particulier pour les jeunes.</p>
Accès et usages du Numérique	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Difficulté de capter les publics demandeurs d'emploi dans les points d'accès ▪ Si les points d'accès au numérique sont identifiables et quantifiables, il n'existe à ce jour aucun indicateur permettant d'évaluer le niveau de maîtrise des outils numériques des demandeurs d'emploi. 	<p>Il pourrait être envisagé d'approfondir la thématique du numérique par une étude complémentaire (enquête de terrain), permettant de qualifier les besoins des demandeurs d'emploi en accompagnement numérique sous l'angle de l'accès à l'emploi et à la formation.</p>

La mobilité, même si elle n'a pas été traitée dans ce diagnostic, reste un frein majeur d'accès à l'emploi.